

Аналитическая справка
по итогам работы Министерства труда, занятости и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики
за 2015 год

Деятельность Правительства Республики, исполнительных органов государственной власти, в том числе и Министерства в 2015 году были направлены на выполнение Указов Президента РФ по установлению в республике достойной заработной платы для всех ее граждан, ликвидации задолженности по выплате заработной платы, достижению социальной справедливости, в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

Майскими Указами Президента РФ на ближайшие годы (до 2018 года) определены основные направления реализации государственной политики, обозначены векторы развития социальной сферы - заданы цели и установлены способы их достижения в области образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания.

Оплата труда определяет уровень и качество жизни населения, размер будущей пенсии, а, следовательно, социальное положение в старости. Оплата труда играет особую роль и в структуре реализации приоритетов социальной политики. Основополагающими документами в этом плане являются Указы Президента РФ №597,761 и 1688 в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы.

В целях реализации этих Указов и в соответствии с федеральной Программой, Правительством КБР утверждена Программа о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда в государственных учреждениях Кабардино-Балкарской Республики на 2012 - 2018 годы.

Программа предусматривает комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда качеству услуг (работ).

Программа осуществляется в 3 этапа.

Первый этап (**2012 - 2013 годы**) завершен и следует отметить, что все мероприятия, запланированные на конец 2012 и 2013 год в республике выполнены.

Сформирована нормативная правовая база для реализации Программы:

разработаны и утверждены планы мероприятий («дорожные карты»), направленные на повышение эффективности отраслей социальной сферы и реализации соответствующих государственных программ в сфере культуры, образования и науки, здравоохранения, социального обслуживания;

В целях введения прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений Правительством КБР приняты нормативные акты:

устанавливающие соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждений в кратности от 1 до 3;

обязывающие руководителей предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе, о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и о проверке

достоверности и полноты представленных сведений и т.д.

Проведены мероприятия по повышению оплаты труда категориям работников учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761, начиная с 2012 года:

-внесены изменения в Положения по отраслевым системам оплаты труда в здравоохранении, образовании, культуре и социальном обслуживании.

-реализованы мероприятия по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников учреждений;

-организовано федеральное статистическое наблюдение в целях формирования официальной статистической информации о средней заработной плате категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы;

-актуализирована нормативная правовая база для оценки эффективности труда работников.

В целях достижения целевых показателей по уровню заработной платы по всем отраслям социальной сферы была проведена большая работа по мобилизации средств для достижения установленных ориентиров повышения заработной платы, в том числе и за счет проведения мероприятий по оптимизации численности работников, по реорганизации и реструктуризации неэффективных учреждений, привлечению средств от приносящей доход деятельности, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал.

Результатом проводимых в 2013 году мероприятий стало достижение целевых индикаторов, установленных Программой поэтапного совершенствования оплаты труда и «дорожными картами» развития отраслей социальной сферы.

В 2014 году начался II этап (201-2015 годы) и заключался в:

актуализации показателей эффективности деятельности работников учреждений, для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых услуг;

заключении трудовых договоров с работниками учреждений, в связи с введением эффективного контракта;

совершенствовании квалификационных требований к работникам с учетом современных требований к качеству услуг, а также установлении базовых окладов по профессиональным квалификационным группам.

В 2014-2015 гг. в республике созданы все условия и проведены необходимые мероприятия для перевода работников на эффективные контракты. Для обеспечения перехода на эффективные контракты была проведена аттестация работников.

Все проведенные в 2014-2015 гг. мероприятия привели к достижению целевых индикаторов, установленных Программой и региональными «дорожными картами» развития отраслей социальной сферы. Основная задача по реализации Указов в части повышения заработной платы отдельных категорий работников выполнена.

Министерством труда, занятости и социальной защиты КБР ежеквартально

проводился мониторинг реализации Указов Президента Российской Федерации, в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, и других целевых показателей, установленных дорожными картами, таких как, расходы на АУП, заработная плата руководителей, соотношение заработной платы основного и вспомогательного персонала.

По итогам 2015 года мониторингом повышения оплаты труда работников бюджетной сферы КБР было охвачено 628 учреждений бюджетной сферы экономики КБР, с общей численностью работающих 45557,3 чел. по состоянию на 1 января 2016 года.

Анализ данных по повышению среднемесячной заработной платы по отраслям деятельности и по категориям работников за 2012-2014 годы производился на основе данных Федерального статнаблюдения. Информация за 2015 год, представленная отраслевыми министерствами, является оперативной, и будет скорректирована после опубликования Федерального статнаблюдения.

Среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников с момента начала действия Указа росла динамично, в том числе благодаря проведенным мероприятиям по оптимизации сети учреждений, являющихся неэффективными, и оптимизации штатной численности работников, путем сокращения вакантных штатных единиц. Анализ роста средней заработной платы с 2012 года показал, что заработная плата отдельных категорий работников бюджетной сферы, подпадающих под действие Указа росла опережающим темпом, чем заработная плата в целом по республике:

Средняя заработная плата в целом по Кабардино-Балкарской Республике с 2012 г. по 2015 г. выросла в 1,2 раза.

темпы роста заработной платы с 2012 года

Категория персонала	Средняя заработная плата за 2012 год, руб.	Средняя заработная плата за 2013 год, руб.	Средняя заработная плата за 2014 год, руб.	Средняя заработная плата за январь-ноябрь 2015 г., руб.	Рост заработной платы с начала действия Указа
Средняя заработная плата по КБР	16423,2	18243	19758	20238,2	123,2% или 1,2 раза
Педагогические работники учреждений общего образования	14057	19491	20198	20413,3	145,2% или 1,4 раза
Педагогические работники учреждений дошкольного образования	10057	16824	17686	17047,7	169,5% или 1,7 раза
Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей	9817,3	14334	17075	17570	179% Или 1,7 раза
Преподаватели и мастера производственного обучения учреждений НПО и СПО	11937	16400	17385	17941,6	150,3% или 1,5 раза
Педагогические работники организаций, оказывающих социальные услуги детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	9641,6	18688	21026	22740,6	235,9% Или 2,4 раза
Врачи	19943,6	25929	28305	28867,1	144,7% или 1,5 раза
Средний медицинский(фармацевтический)	10587,8	14648	16380	16519,1	156%

персонал					Или 1,6 раза
Младший медицинский персонал	7147	9959	11116	11269,6	157,7% или 1,6 раза
Культура всего	8568,6	12001	13893	13980,1	163,2% или 1,6 раза
Работники государственных учреждений культуры	12012	13885	15176	15980,3	133% или в 1,3 раза
Работники муниципальных учреждений культуры	6074	10120	12551	12218,6	201,2% или в 2 раза
Социальные работники	6714,6	9001	11745	15640	188,2% или в 1,9 раза

Анализ средней заработной платы в разрезе отраслей показал следующее:

ОБРАЗОВАНИЕ

Средняя заработная плата в образовании в целом составила 15712,6 руб., в том числе по категориям:

Педагогические работники общего образования (целевой ориентир -100% от средней заработной платы по КБР). Средняя заработная плата сложилась в размере 20413,3 руб., что составляет 100,9% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 0,9%; с начала действия Указа средняя заработная плата данной категории работников выросла в 1,4 раза или 145,2%.

Педагогические работники дошкольного образования (целевой ориентир – 100% от средней заработной платы в сфере общего образования по КБР). Средняя заработная плата составила 17047,7 руб., а размер средней заработной платы в сфере общего образования - 17875 руб., таким образом, средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования составила 95,4% от целевого ориентира, не достигнув установленное «дорожной картой» соотношение на 4,6%. Однако с начала действия Указа заработная плата данной категории работников выросла в 1,7 раз или на 69,5%.

Педагогические работники начального и среднего профессионального образования (целевой ориентир 85% от средней заработной платы по КБР). Средняя заработная плата сложилась в размере 17941,6 руб., что составляет 88,7% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 3,7%. С начала действия Указа средняя заработная плата данной категории работников выросла в 1,5 раз или на 50,3%.

Педагогические работники дополнительного образования (целевой ориентир 80% от средней заработной платы учителей в КБР). Средняя заработная плата сложилась в размере 17570 руб., что составляет 84,7% от целевого ориентира, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 4,7%. С начала действия Указа средняя заработная плата данной категории работников выросла в 1,8 раз или на 79%.

Педагогические работники учреждений, оказывающих услуги детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (целевой ориентир 100% от средней заработной платы по КБР). Средняя заработная плата сложилась в размере 22740,6 руб., что составляет 112,4% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 12,4%. С начала действия Указа средняя заработная плата данной категории работников

выросла в 2,4 раза или на 135,9%.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Средняя заработная плата в учреждениях здравоохранения в целом по КБР за 2015 год составила 17968,7 руб. в том числе по категориям:

Врачи (целевой ориентир 137% от средней заработной платы по КБР). Средняя заработная плата сложилась в размере 28867,1 руб., что составляет 142,6% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 5,6%. С начала действия Указа средняя заработная плата данной категории работников выросла в 1,5 раз или на 44,7%.

Средний медицинский персонал (целевой ориентир 79,3% от средней заработной платы по КБР). Средняя заработная плата сложилась в размере 16519,1 руб., что составляет 81,6% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 2,3%. С начала действия Указа средняя заработная плата данной категории работников выросла в 1,6 раз или на 56%.

Младший медицинский персонал (целевой ориентир 52,4% от средней заработной платы по КБР). Средняя заработная плата сложилась в размере 11269,6 руб., что составляет 56% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 3,6%. С начала действия Указа средняя заработная плата данной категории работников выросла в 1,6 раз или на 57,7%.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

В учреждениях социальной защиты населения КБР средняя заработная плата за 2015 г. составила 14083,4 руб., в том числе по категориям:

Социальные работники (целевой ориентир 54% от средней заработной платы по КБР или 11740 руб.).

Средняя заработная плата социальных работников учреждений социального обслуживания сложилась в размере 12619,7 руб., что составляет 62,4% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 8,4%.

Средняя заработная плата социальных работников в целом по КБР (с учетом социальных работников учреждений здравоохранения) сложилась в размере 12640 руб., что составляет 62% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 8%.

Заработная плата социальных работников в целом по КБР с начала действия Указа выросла в 1,9 раз или на 88,2%.

УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ

В целом по отрасли «Культура» средняя заработная плата за 2015 год составила 13980,1 руб., что составляет 69,1% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 4,7%. С начала действия Указа средняя заработная плата работников культуры в целом выросла в 1,6 раз или на 63,2%.

Государственные учреждения культуры (целевой ориентир 72% от средней заработной платы по КБР). Средняя заработная плата сложилась в размере 15980,3 руб., что составляет 79% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 7%. С начала действия Указа средняя заработная плата работников государственных

учреждений культуры выросла в 1,4 раза или на 33%.

Муниципальные учреждения культуры (целевой ориентир 56,8% от средней заработной платы по КБР). Средняя заработная плата сложилась в размере 12218,6 руб., что составляет 60,4% от средней заработной платы по республике, превысив установленное «дорожной картой» соотношение на 3,6%. С начала действия Указа средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры выросла в 2 раза или на 101,2%.

В целях упорядочения расходов на административно-управленческий аппарат проведен анализ расходов на АУП, на оплату труда руководителей учреждений, соотношения в заработной плате основного и вспомогательного персонала.

Анализ показал, что средняя заработная плата работников АУП опережает заработную плату основного персонала, выполняющего основные уставные функции учреждений в 1,4 раза, в том числе в учреждениях социальной защиты в 1,4 раза, в здравоохранении в 1,3 раза, в образовании в 1,6 раза, в культуре в 1,5 раза, в учреждениях спорта в 1,6 раза.

Удельный вес расходов на АУП не превышает установленного ограничения в 25%, утвержденного постановлением Правительства КБР № 196-ПП и составляет в целом по всем учреждениям бюджетной сферы 11,5%, в том числе в социальной защите 19,3%, в здравоохранении 9,2%, в образовании 11,3%, в культуре 23,4%, в спорте 21,4%.

Анализ средней заработной платы руководителей государственных учреждений показал следующее:

фактически сложившаяся кратность средней заработной платы руководителей и средней заработной платы по учреждению составляет 2,1, и колеблется от 1,43 в культуре до 3,54 в здравоохранении, что превышает, установленный постановлением Правительства КБР № 196-ПП, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных и казенных учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 3.

Наименование отрасли	Средняя заработная плата работников в целом по учреждению за 2015 г., руб.	Средняя заработная плата руководителя за 2015 г., руб.	Фактически сложившаяся кратность
1	2	3	4
Здравоохранение	17968,7	63587,2	3,54
Образование	16053,4	38284,5	2,44
Культура	13980,1	19709,4	1,43
Социальная защита	14083,4	41024,2	2,91
Спорт	14580,1	41156,1	2,82
Всего по КБР	16516,1	34713,5	2,10

*С учетом внешних совместителей

Структура фонда оплаты труда в учреждениях социальной сферы республики за 2015 год сложилась следующим образом:

Наименование	Фактически	Структура фонда оплаты труда, тыс. руб.
--------------	------------	---

ОТРАСЛИ	й фонд оплаты труда за 2015 год, тыс.руб.	На выплаты по окладам	Удельный вес в ФОТ, (%)	На компенсационные выплаты	Удельный вес в ФОТ, (%)	На стимулирующие выплаты	Удельный вес в ФОТ, (%)
	2	3	4	5	6	7	8
Здравоохранение	3757880,39	1803544,3	48	806103,8	21,5	1148232,3	30,6
Образование (гос.учреждения)	560824,6	375752,48	67	68981,43	12,3	116090,69	20,7
Образование (мун.учреждения)	4081762,19	2734780,67	67	489811,46	12	857170	21
Культура (государственные учреждения)	214933,6	105685,3	49,2	5325,3	2,5	103923	48,4
Культура (муниципальные учреждения)	183423,8	104640,6	57	23180,2	12,6	55603	30,3
Культура ДШИ, ДМШО	171575,2	111317,4	64,9	11598,1	6,8	48659,7	28,4
Социальная защита	413968,31	191884,72	46,4	140972	34,1	81111,45	19,6
Спорт	134370,3	55092	41	1746	1,3	775323,3	57,7
ИТОГО по КБР:	9518738,4	5482697,5	57,6	1547718,4	16,3	2488322,5	26,1

Структура фонда оплаты труда муниципальных учреждений республики отличается от структуры ФОТ госучреждений только тем, что уровень выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры выше, чем в государственных за счет сельской надбавки.

Что касается образовательных муниципальных учреждений, то надбавка за работу в сельской местности включается в норматив подушевого бюджетного финансирования расходов на оплату труда и отдельно не выделяется.

Объем средств на стимулирующие выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда.

Уровень стимулирующих выплат в целом по КБР составляет 26,1% и пока не достиг рекомендуемых 30%. Наиболее высокий уровень стимулирующих выплат в 2015 году сложился в учреждениях спорта - 57,7% и государственных учреждениях культуры - 48,4%.

На сегодняшний день по оперативным данным все показатели (кроме педагогических работников учреждений дошкольного образования) достигли и превысили установленные соотношения по заработной плате. Однако, обращаю Ваше внимание на то, что оценка деятельности органов исполнительной власти КБР по достижению установленных показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате в субъекте РФ за 2015 год в целом, будет осуществляться на основе данных Федерального статнаблюдения, которые будут опубликованы не ранее конца февраля 2016 года.

- **Основная задача Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР на 2016 год - проведение ежеквартального мониторинга реализации Указов Президента РФ №597,761 и**

1688 в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях КБР на 2012-2018 годы.

Социальное партнерство

Руководствуясь Трудовым Кодексом РФ и республиканским законом «О социальном партнерстве в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике» Министерством труда, занятости и социальной защиты КБР продолжается работа по развитию и совершенствованию социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике.

За 2015 г. по данным территориальных центров по труду заключено 1089 коллективных договора с численность работников 83,3 тыс. человек и 24 отраслевых соглашения. По отраслям экономики наибольшее количество заключили коллективных договоров в учреждениях народного образования - 33,5%, прочих видах непроизводственной деятельности – 25,4%.

За аналогичный период прошлого года было заключено 1115 коллективных договора с численностью работников 86,4 тыс. человек (на 26 больше, чем за 2015 г.), 31 отраслевое тарифное соглашение (на 7 больше, чем за 2015 г.).

Разработаны и приняты: два распоряжения Правительства КБР о персональном составе Правительства КБР в Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; Указ Главы КБР о координаторе республиканской трехсторонней комиссии.

- ***В 2016 году сторонам социального партнерства активизировать работу по заключению коллективных договоров и соглашений, а также по усилению контроля за выполнением принятых решений.***

Достижение уровня средней заработной платы по соответствующим видам экономической деятельности

По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по КБР среднемесячная номинальная заработная плата начисленная работникам в январе-ноябре 2015 г., без выплат социального характера, сложилась в размере 20238,2 руб. и выросла по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 3,7%.

Размер реальной начисленной заработной платы уменьшился на 10,9%.

В ноябре 2015 г. среднемесячная номинальная заработная плата составила 20155,9 руб. и уменьшилась по сравнению с уровнем октября 2015 г. на 1,4%, а с ноябрем 2014 г. уменьшилась на 3,2%. В реальном исчислении она снизилась по сравнению с уровнем октября 2015 г. выросла на 1,1%, а с ноябрем 2014г снизилась на 17,1%

В бюджетных отраслях заработная плата с начала года составила: в образовании – 16923,2 руб.; в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 18257,6 руб.; в культуре и спорте – 15946,6 руб.

В ноябре 2015 г. наиболее высокие темпы роста заработной платы по сравнению с 2014 г. отмечались в отраслях: рыболовство (18109,8 руб. или 120,1%); добыча полезных ископаемых (12811,4 руб. или 121,0%); сельское

хозяйство, охота и лесное хозяйство (11933,1 руб. или 114,9%); производство пищевых продуктов (10991,3 руб. или 114,7%); целлюлозно-бумажное производство (14416,0 руб. или 109,1%); химическое производство (17797,7 руб. или 107,1%); металлургическое производство и производство готовых металлических изделий (12512,3 руб. или 136,1%); производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (17926,2 руб. или 111,6%); производство транспортных средств и оборудования (17808,3 руб. или 114,4%); прочие производства (13539,3 руб. или 120,1%); производство и распределение электроэнергии, газа и воды (23498,0 руб. или 111,3%).

Среди отраслей реального сектора экономики наиболее высокий уровень заработной платы в январе-ноябре 2015 года отмечался в финансовой деятельности – 39594,7 руб. и государственном управлении и обеспечении военной безопасности и социальном страховании – 38928,9 руб. (в 1,9 раза выше среднереспубликанского уровня).

По видам экономической деятельности по КБР в январе-ноябре 2015 г. прогнозных показателей по заработной плате, утвержденных Положением о тарифном регулировании оплаты труда работников предприятий и организации материальной сферы экономики на 2015 год достигли в следующих отраслях:

добыча полезных ископаемых 12811,4 руб. или 116,1%; обрабатывающие производства 12777,6 руб. или 107,5%; производство пищевых продуктов 10991,3 руб. или 109,0%; текстильное и швейное производство 10984 руб. или 138,2%; целлюлозно-бумажное производство и полиграфия 14416,0 руб. или 103,3%; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (17926,2 руб. или 101,5%); металлургическое производство и производство готовых металлических изделий 12512,3 руб. или 106,4%; производство транспортных средств 17808,3 руб. или 104,6%; В остальных отраслях прогноз не выполнен.

Потребительские бюджеты и прожиточный минимум

В отчетном периоде была продолжена работа по реализации Закона КБР «О прожиточном минимуме в КБР».

Были разработаны и приняты следующие законодательные и нормативные акты:

Закон КБР «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в КБР на 2016 год в целях установления социальной доплаты к пенсии»;

постановления Правительства КБР об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения КБР за IV квартал 2014 года, I, II, III квартал 2015 года.

Произведен расчет величины прожиточного минимума за IV квартал 2015 года. Соответствующий проект постановления направлен на рассмотрение Правительства КБР.

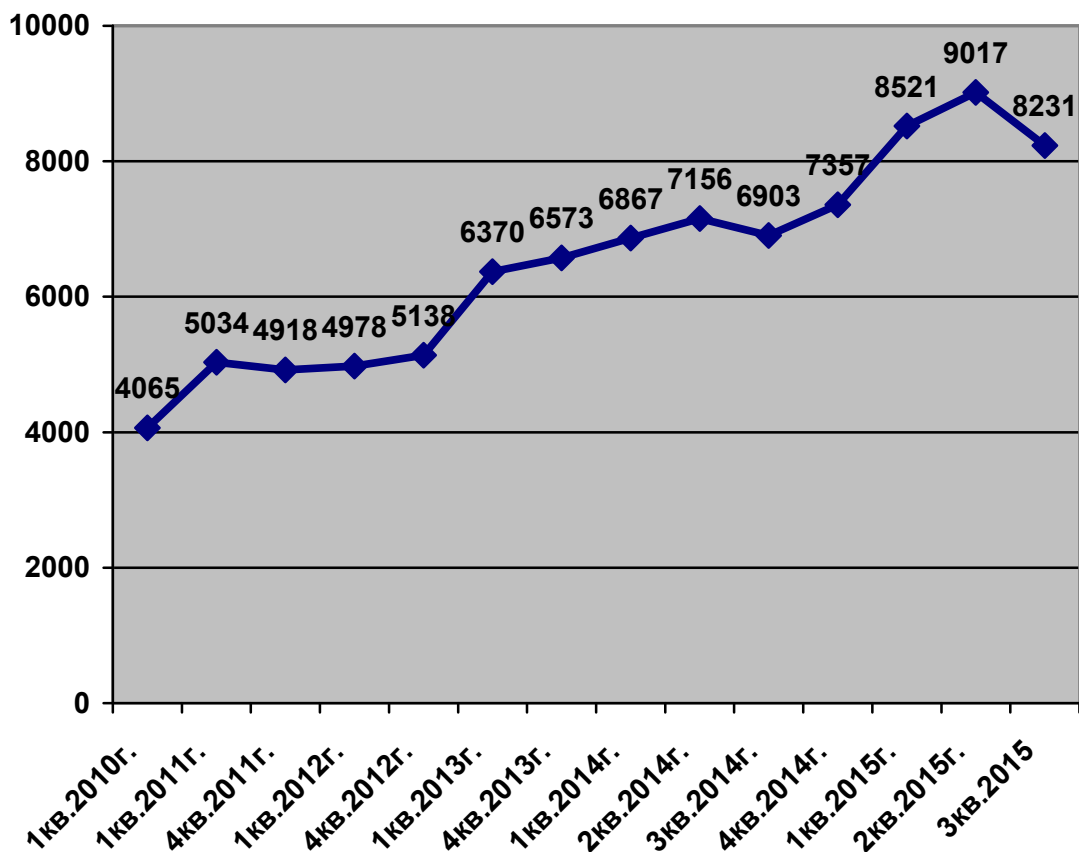


Рисунок 1. Динамика величины прожиточного минимума по КБР на душу населения, руб.

Легализация трудовых отношений и своевременная выплата заработной платы

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты, и тем самым увеличение поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, остается одной из основных задач.

В целях реализации поставленных задач было заключено Соглашение между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством КБР о реализации мер направленных на снижение неформальной занятости (от 19 марта 2015 г. № 164-рп), в соответствии с которым установлен контрольный показатель по снижению численности экономически активных лиц, не осуществляющих трудовую деятельность, составляющий 38,4 тыс. чел. В этой связи, в целях реализации Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством КБР, принято Распоряжение Правительства КБР от 19.05.2015г. № 330-рп в соответствии с которым, для каждого муниципального образования был установлен соответствующий показатель.

Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 16 мая 2014 года № 99-ПП «О мерах по легализации трудовых отношений и своевременной выплате заработной платы» была образована Комиссия по вопросам легализации трудовых отношений и погашения задолженности по выплате заработной платы. Постановлением Правительства Кабардино-

Балкарской Республики от 16 февраля 2015 года № 22-ПП (в ред. Постановления Кабардино-Балкарской Республики от 24 августа 2015 года № 197-ПП) были внесены изменения в Положение и состав Комиссии.

За 2015 г. проведено 9 заседаний Комиссии, в результате которых:

приняты меры по актуализации составов аналогичных комиссий муниципальных районов и городских округов республики;

рассмотрены вопросы хода выполнения графиков погашения задолженности по заработной плате и сроков ее ликвидации, в том числе на предприятиях, находящихся в стадии банкротства;

разработан и утвержден план работы Комиссии, разработан План мероприятий по снижению неформальной занятости в КБР на 2015 год;

утверждены и доведены до органов местного самоуправления Методические рекомендации для территориальных межведомственных комиссий по обеспечению мобилизации доходов в бюджетную систему, контролю за соблюдением финансовой, бюджетной и налоговой дисциплины, межведомственных комиссий по вопросам легализации трудовых отношений и погашению задолженности по выплате заработной платы, межведомственных рабочих групп по снижению неформальной занятости в муниципальных образованиях;

организована информационно - разъяснительная (пропагандистская) работа с населением с привлечением СМИ о негативных последствиях для работников осуществления ими работы без оформления трудовых отношений и получения ими неофициальной заработной платы, а также о мерах ответственности для работодателей за использование труда наемных работников без должного оформления с ними трудовых отношений;

доведена до сведения работников и работодателей информация о вступивших в силу с 1 января 2015г. изменениях в Кодекс РФ об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) в части усиления ответственности за нарушение трудового законодательства, в том числе за уклонение от оформления (либо ненадлежащего оформления) трудового договора с работником;

подготовлены и представлены предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленные на реализацию мер по снижению неформальной занятости (ГУ - Отделение Пенсионного фонда РФ по КБР, Управление ФНС России по КБР, Государственная инспекция труда в КБР, Объединение организаций профсоюзов КБР);

представлена информация о начисленных страховых взносах в результате проведения работы по индивидуальному учету закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости (ГУ - Отделение Пенсионного фонда РФ по КБР);

в целях активизации работы комиссий и рабочих групп и обеспечения заключения трудовых договоров с работниками, осуществляющими нелегальную трудовую деятельность, в составы муниципальных комиссий включены представители от Союза «Объединения организаций профсоюзов КБР»;

заслушаны руководители предприятий и организаций, допустивших нарушение трудового законодательства РФ, имеющих задолженность по выплате

заработной платы. Администрацией Эльбрусского муниципального района, план мероприятий по погашению задолженности по заработной плате в МУП «Тырнаузское шахтостроительное управление» реализовывался в течение 2015 года (на предприятии частично возобновлена производственная деятельность – дробильно-сортировочный узел, представление транспортных услуг, деятельность учебно-курсового комбината, на расчетный счет предприятия от реализации щебня и услуг учебно-курсового комбината поступило денежных средств на сумму 551,3 тыс.руб., из них 479,5 тыс.руб. направлено на погашение задолженности по заработной плате). По результатам проводимых мероприятий по ОАО «Ордена Ленина ремонтно-механический завод «Прохладненский» погашена задолженность по заработной плате работникам в размере 1 млн.374 тыс.руб., по ООО «Санаторий Эльбрус» - в размере 276 тыс. руб, по ГБУЗ «ЦРБ Терского муниципального района» - в размере 8 млн. 768 тыс.руб, по МУУП «Жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство с.п. Анзорей» - в размере 140 тыс.руб.

На муниципальном уровне, рабочими группами, входящими в состав комиссий по легализации трудовых отношений и погашению задолженности по заработной плате и комиссий по обеспечению мобилизации доходов в бюджетную систему, контролю за соблюдением финансовой, бюджетной и налоговой дисциплины, ежедекадно проводилась работа по выявлению работников на предприятиях Кабардино-Балкарской Республики, с которыми не заключены трудовые договоры.

Всего количество работников, с которыми заключили трудовые договоры с начала 2015 года, составило 6958 чел. В связи с тем, что рейтинг результатов работы субъектов Российской Федерации складывается в зависимости от показателя характеризующего долю заключенных трудовых договоров, выполнение планового показателя по республике составило 18,1%. По отчетным данным, согласованным с ГУ-ОПФР по КБР, за 9 месяцев 2015 года, в 567 случаях, установлен факт начисления страховых взносов на сумму **1861,5** тыс.руб. В настоящее время проводится обработка данных за 4 квартал 2015г.

- *Данное направление работы сохраняет свою актуальность и задачей на 2016г является снижение не менее чем на 30% показателя численности экономически активных лиц, не осуществляющих трудовую деятельность и соответственно повышение не менее чем на 10% объема поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование относительно показателей, предусмотренных ПФР на соответствующий период.*

Задолженность по заработной плате

Просроченная задолженность по выплате заработной плате работникам предприятий и организации по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности по состоянию на 1 января 2016 г. составила 11839 тыс. руб. (МУП «Тырнаузское шахтостроительное управление»).

По данным мониторинга материальной сферы экономики проведенного Центрами труда, занятости и социальной защиты муниципальных районов и городских округов КБР задолженности по выплате заработной платы на предприятиях и организациях материальной сферы нет.

По данным местных администраций муниципальных районов и городских округов КБР задолженности по выплате заработной платы на предприятиях и организациях нет.

Охрана и государственная экспертиза условий труда

В целях приведения параметров финансирования Госпрограммы в соответствие с Законом КБР от 06.02.2015 года № 1-РЗ «О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «О республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» принято постановление «О внесении изменений в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Социальная поддержка населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013 -2020 годы».

Распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 августа 2015 года №539-рп внесены изменения в состав Межведомственной комиссии по охране труда.

Разработаны и утверждены Административные регламенты по представлению министерством государственных услуг при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки: качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников.

С 1 по 30 апреля проведен республиканский месячник охраны труда, которым охвачены учреждения и предприятия всех отраслей экономики и бюджетной сферы.

28 апреля Минтрудсоцзащиты КБР совместно с Объединением организаций профессиональных союзов КБР проведено республиканское совещание на тему «Управление охраной труда и профессиональными рисками». Для участников совещания организована выставка - продажа средств индивидуальной и коллективной защиты. Приняты соответствующие Рекомендации.

Проведены два заседания республиканской Межведомственной комиссии по охране труда и два заседания Отраслевой комиссии по охране труда.

За отчетный период обучен 1241 человек из числа руководителей и специалистов учреждений и предприятий, что на 101 человек больше, чем за 12 месяцев 2014 года.

По заявкам работодателей и граждан проведено 28 экспертиз.

В рамках ведомственного контроля проверены четыре организации.

В области занятости

Рынок труда

Уровень регистрируемой безработицы в конце 2015 года в сравнении с 2014 годом не изменился и составил 2,0% от экономически активного населения республики, а коэффициент напряженности (отношение числа незанятых граждан на одну вакансию) составил 2,7 единицы. Указанные показатели по КБР являются

одними из самых низких среди субъектов СКФО.

В истекшем году высокий уровень регистрируемой безработицы (выше среднего по республике) сохранялся в муниципальных районах, преимущественно с сельским населением: в Черекском – 6,9%, Лескенском – 5,7%, Чегемском – 4,7%, Эльбрусском – 4,0%, Урванском – 3,6%, Баксанском – 3,2%, Зольском – 3,2%, Терском – 3,0 процента.

Низкий уровень регистрируемой безработицы, как и в предыдущие годы, наблюдался в 4 муниципальных районах и городских округах республики, среди которых: г. Прохладный - 0,6%, г. Нальчик – 0,7%, Майский район – 0,9% и Прохладненский район – 1,4 процента.

Подобная ситуация складывается и по коэффициенту напряженности на рынке труда, который в Чегемском районе составил – 14,2 единицы, в Эльбрусском районе – 8,9 ед., Урванском районе – 7,2 ед., Лескенском – 7,0 ед., Черекском районе – 6,4 ед., Терском районе – 5,8 ед. Баксанском – 4,9 ед., в Зольском районе – 3,5 единицы. Ниже среднереспубликанского показателя напряженность сложилась в Майском районе – 2,5 ед., г. Нальчик и Прохладненском районе – 0,9 ед. и в г. Прохладный – 0,7 единиц.

В 2015 году в органы службы занятости населения за различными видами государственных услуг обратились 37,8 тыс. граждан, государственные услуги в поиске подходящей работы получили 23,8 тыс. человек, проинформированы о положении на рынке труда почти 18,0 тыс. человек.

При содействии органов службы занятости нашли работу 8352 человека, что на 1,5 тыс. человек или на 22,5 % больше аналогичного показателя 2014 года.

Удельный вес трудоустроенных граждан, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составил 35,2% (соответствующий показатель за 2014 год составил 32,3%).

Количество трудоустроенных граждан (уровень трудоустройства) в разрезе городских и районных муниципальных образований в порядке убывания сложился следующим образом: г.Нальчик – 1811 чел. (35,3%), Баксанский район – 1463 чел. (30,4%), Чегемский район – 807 чел. (32,5%), Терский район – 674 чел. (54,3%), Зольский район - 567 чел. (41,1%), Урванский район – 561 чел. (23,5%), Эльбрусский район - 509 чел. (34,6%), Лескенский район – 484 чел. (33,6%), г. Прохладный – 447 чел. (51,4%), Черекский район – 427 чел. (38,5%), Прохладненский район – 322 чел. (37,1%) и Майский район – 280 чел. (49,3%).

Доля трудоустроенных граждан на постоянную работу составила 13,6 % (1135 чел.), на временную (сезонную) работу - 86,4 % (7217 человек). Наибольшее количество безработных граждан, трудоустроенных на постоянную работу, наблюдается в г. Нальчик – 350 чел., г. Прохладный – 153 чел., в Эльбрусском районе – 128 чел., Терском районе – 105 чел.. В Лескенском, Чегемском и Урванском районах этот показатель наименьший - от 11 до 28 человек.

Удельный вес трудоустроенных инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составил 27,3% (за 2014 год – 22,8 процента). Наибольшее количество граждан, относящихся к категории инвалидов, трудоустроено в ГКУ ЦТЗиСЗ г. Нальчика (85 чел.), Черекского (57 чел.), Зольского и Терского районов (по 34 чел.), наименьшее в Прохладненском, Лескенском и Урванском районах.

Указанные показатели удельного веса трудоустроенных граждан, в том числе трудоустроенных инвалидов, превышают плановые значения, предусмотренные Госпрограммой на 2015 год.

Впервые за последние годы средняя продолжительность безработицы значительно снизилась и составила в 2015 году 4,3 месяца: снижение данного показателя составило 14 % или 0,6 месяца по сравнению с 2014 годом, причем снижение отмечено по всем основным категориям безработных граждан. Снижение средней продолжительности регистрируемой безработицы свидетельствует об активизации работы органов службы занятости по поиску на вакантные рабочие места.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, на 1 января 2016 года составила 8854 человека.

В течение 2015 года социальную поддержку в виде пособий по безработице, материальной помощи, стипендий, досрочных пенсий получили более 18,6 тыс. безработных граждан. Органами службы занятости населения было предложено гражданам 15,3 тыс. вакантных рабочих мест и должностей, что на 3,8 тыс. вакансий больше рассматриваемого показателя за 2014 год.

По состоянию на 1 января 2016 года заявленная предприятиями и организациями республики потребность в работниках составила 3345 человек.

В структуре потребности в работниках, по-прежнему, высока доля рабочих профессий - 75,2%, почти 96% приходится на вакансии с оплатой выше прожиточного минимума, установленного в Кабардино-Балкарской Республике.

В 2015 году органами службы занятости было опрошено 8310 граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения. Результаты опроса показывают, что 97% опрошенных удовлетворены полностью и качеством предоставления услуг, 85,3% - качеством информирования о возможностях получения государственных услуг; 81% респондентов удовлетворены комфортностью при получении услуг.

Вместе с тем следует отметить следующие трудности и проблемы в обеспечении занятости граждан: нехватка рабочих мест в республике; несбалансированная система подготовки кадров; профессионально-квалификационный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы (предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда почти втрое превышает спрос на нее); неравномерность социально-экономического развития муниципальных районов.

Ситуацию на рынке труда нельзя изменить отдельно от ситуации в экономике республики. Рынок труда является неотъемлемой составной частью всего рыночного механизма, и добиться ощутимых результатов мы можем, объединив усилия по выработке конструктивного подхода во взаимодействии с работодателями, органами местного самоуправления, используя возможности всех министерств и ведомств республики.

Активная политика занятости

В соответствии с государственной программой Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы органами службы занятости республики в 2015 году был реализован следующий комплекс мер:

с предприятиями и организациями различных форм собственности, местными администрациями городских округов и сельских поселений заключено 123 договора по организации общественных работ, в которых приняли участие 3023 человека. За январь-декабрь 2014 года эти показатели составили 90 и 1637 соответственно;

на основании 176 договоров, заключенных преимущественно со школами городских округов и муниципальных районов республики организовано временное трудоустройство в свободное от учебы время 4145 подростков в возрасте от 14 до 18 лет, из них 26 детей – воспитанники ГКОУ «Школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей № 5» МОН КБР (за 2014 год в соответствии с 232 заключенными договорами трудоустроено 4111 подростков);

государственные услуги по временному трудоустройству на основании 87 договоров получили 469 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В 2014 году удалось заключить 29 договоров и трудоустроить 232 человека;

временным трудоустройством было охвачено 50 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Показатель 2014 года составил 34 человека;

государственную услугу по содействию самозанятости получили 315 безработных граждан (в 2014 году данная услуга оказана 67 безработным гражданам);

в 2015 году органами службы занятости проведено 36 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в работе которых приняли участие 9,0 тыс. человек ищущих работу и 168 работодателей (за январь-декабрь 2014 года в 36 ярмарках приняли участие 5,8 тыс. человек и 180 работодателей).

Следует отметить, что в 2015 году отличились в выполнении своих показателей – перевыполнили установленные нормативы следующие ГКУ: ЦТЗ и СЗ г.Нальчик, ЦТЗ и СЗ Баксанского р-на, ЦТЗ и СЗ Терского р-на и ЦТЗ и СЗ Эльбрусского р-на.

Также значительный рывок в выполнении норматива по подросткам совершил ГКУ ЦТЗ и СЗ г.Нальчика – 1050 человек (никогда прежде указанный показатель не был выполнен). Не справились с выполнением годовых показателей г.о. Прохладный, Прохладненский, Урванский районы.

на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за 2015 год направлено 1271 безработный гражданин (АППГ - 1106 безработных граждан);

государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан, в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования получили 11,0 тысяч граждан (за аналогичный период 2014 года – 12,8 тыс. человек);

в ежегодной профориентационной акции приняли участие 9,0 тысяч учащихся общеобразовательных учреждений;

в целях снятия социальной напряженности, восстановления мотивации к труду, повышения коммуникативных умений и самооценки, и решения проблемы занятости 712 безработных граждан получили государственную услугу по психологической поддержке (за аналогичный период 2014 года - 709 человек);

для привлечения к активному поиску работы менее мобильных безработных граждан, преодоления ими последствий длительной безработицы государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда получили 1,8 тыс. безработных граждан (за АППГ – 1,8 тыс. чел.).

Реализации Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2012 года № 597 и № 606:

В 2015 году в органы службы занятости республики обратились за содействием в поиске подходящей работы 1197 инвалида, из них признаны безработными 1056 человек, при содействии службы занятости нашли работу 327 инвалида, профориентационные услуги и психологическую поддержку получили 531 человек указанной категории, на профессиональное обучение согласно индивидуальным программам реабилитации направлены 31 инвалид, признанных в установленном порядке безработными.

Во временных и общественных работах, организуемых службой занятости, приняли участие 168 инвалидов, услугу по социальной адаптации на рынке труда получили 110 граждан данной категории.

В целях выявления потребности инвалидов в трудоустройстве, открытии собственного дела органами службы занятости населения совместно с ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике» в январе 2015 года осуществлен выборочный опрос незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в котором принял участие 1071 трудоспособный инвалид.

На момент опроса осуществляли трудовую деятельность 122 инвалидов, не работали 949 человек (из числа опрошенных инвалидов 47,3 процента являются жителями сельской местности). Из числа опрошенных респондентов - 653 человек нуждались в трудоустройстве, 232 человек желали пройти профессиональное обучение. Из числа нуждающихся в трудоустройстве 134 инвалида хотели открыть собственное дело, 111 человек - работать на специализированном предприятии для инвалидов.

В 2015 год Центрами труда, занятости и социальной защиты заключены 47 договоров на оборудование (оснащение) 109 рабочих мест с общим объемом финансирования в 7847, тыс. рублей. Следует отметить, что во исполнение поручений Главы КБР в текущем году создано 23 рабочих места для трудоустройства инвалидов в государственных и муниципальных учреждениях республики.

Наиболее успешно в этом направлении работали Центр труда, занятости и социальной защиты г.о. Нальчик (оборудовано (оснащено) 36 рабочих мест при контрольном показателе – 30 рабочих мест), Зольского (оборудовано (оснащено) 9 рабочих мест при контрольном показателе – 8 рабочих мест) и Чегемского районов (оборудовано (оснащено) 13 рабочих мест при контрольном показателе – 10 рабочих мест).

ЦТЗСЗ Прохладненского (при контрольном показателе 4 рабочих мест – оборудовано 1 рабочее место) и Урванского районов (при контрольном показателе 9 рабочих мест – оборудовано 4 рабочих места), г. Прохладный (при контрольном показателе 4 рабочих мест – оборудовано 3 рабочих места) не выполнили установленные контрольные показатели.

Центрами труда, занятости и социальной защиты Баксанского, Лескенского, Майского, Терского, Черекского и Эльбрусского районов контрольные показатели по оборудованию (оснащению) рабочих мест для незанятых инвалидов в установленном порядке выполнены.

Рабочие места оборудованы в сельском хозяйстве, обрабатывающих производствах, транспорта и связи, образования и другие. Трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места осуществлялось по следующим профессиям и специальностям: «бухгалтер», «помощник бухгалтера», «сторож», «вахтер», «менеджер», «администратор», «продавец», «рабочий тепличного хозяйства», «диспетчер», «швея», «парикмахер», «оператор швейного оборудования» и др. Заработная плата трудоустроенных инвалидов составила от 6 до 12 тыс. рублей.

В рамках Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 органами службы занятости на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлены 72 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, что составляет 110,8 % от общего плана 2015 года - 65 чел. (за аналогичный период 2014 года направлено - 102 женщины).

Органами службы занятости республики в 2015 году проведена значительная информационная кампания по освещению вопросов, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места и организацией профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в средствах массовой информации и интернет-ресурсах.

Привлечение и использование иностранных работников

Квота Кабардино-Балкарской Республики на привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2015 год, с учетом прошедших корректировок, утверждена в количестве 94 чел.

В 2015 году ситуация в сфере трудовой миграции отличается снижением притока иностранной рабочей силы в сравнении с 2014 годом. Уменьшение количества иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в республике, наблюдается как из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию, так и прибывающих в безвизовом порядке.

В рамках утверждённой квоты Минтрудсоцзащиты КБР в 2015 году выдано:

12 заключений о целесообразности привлечения и использования 28-ми иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в РФ;

1 заключение о нецелесообразности привлечения и использования 5-ти иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в РФ.

Использование работодателями квоты за отчетный период составило 30,9 % (в 2014 г. – 56,5 %).

Органами ФМС России по КБР оформлено иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, 2546 патентов (57% от 2014 г.) для осуществления ими трудовой деятельности, в том числе:

для работы у физических лиц в количестве 2272;

для работы у юридических лиц – 274.

Всего работодателями республики (юридическими лицами различных организационно-правовых форм) привлечено к трудовой деятельности 302

иностранного работника, что составило 0,09 % к численности занятых в республике и не оказало существенного влияния на ситуацию на рынке труда.

Трудовая мобильность

В 2015 году изъявили желание трудоустроиться в другой местности 124 безработных и ищущих работу граждан, которые заполнили резюме установленного образца. По каждому соискателю персонально проводился подбор не менее 2-х вариантов подходящей работы, в том числе через портал «Работа в России». При необходимости проводятся скайп-собеседования соискателей рабочих мест с работодателями из других регионов страны.

За отчетный период в другую местность при содействии органов службы занятости республики трудоустроено 36 безработных граждан, что составляет 105,9% к нормативу оказания государственной услуги (в 2014 г. трудоустроено в другую местность 3 чел.).

В настоящее время заключено 34 соглашения с органами служб занятости субъектов Российской Федерации о сотрудничестве, в том числе по содействию гражданам в трудоустройстве за пределами региона проживания.

Основными задачами органов службы занятости населения в 2016 году необходимо определить следующие:

- **обеспечить выполнение целевых индикаторов и показателей государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы;**
- **обратить особое внимание на выполнение показателей директорам следующих муниципальных районов и городских округов республики:**
 - Урванского района обеспечить выполнение показателя уровня трудоустройства не менее 30 процентов от количества обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;**
 - Прохладненскому, Урванскому, Баксанскому, и Лескенскому районам обеспечить выполнение показателя уровня трудоустройства инвалидов не менее 20,0%, от общего количества граждан, относящихся к категории инвалидов обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;**
 - Терскому, Урванскому, Эльбрусскому, Лескенскому, Черекскому районам обеспечить снижение коэффициента напряженности на рынке труда до уровня, установленного этим районам на 2016 г. в Госпрограмме;**
- **продолжить реализацию майских Указов Президента Российской Федерации № 597 и № 606 в части создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и профессионального обучения женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до трех лет;**
- **активизировать работу по пополнению специализированного банка вакансий для оказания содействия безработным гражданам в трудоустройстве в других регионах РФ;**

- **продолжить работу по формированию Регистров Получателей Услуг сферы занятости, по функционированию системы межведомственного электронного взаимодействия и оказанию государственных услуг в сфере занятости населения в электронном виде, по сопровождению (модерированию) регионального сегмента Портала «Работа в России»;**
- **наладить контроль не только за количеством размещаемых вакансий на Портале «Работа в России», но и повышать их качество;**
- **при реализации инвестиционных проектов в Кабардино-Балкарской Республике в 2016 году и определение потребности в квалифицированном персонале, обеспечить подбор кандидатур из числа безработных и высвобождаемых граждан для профессиональной подготовки с учетом требований к создаваемым рабочим местам;**

Принятыми мерами необходимо обеспечить достижение в 2016 году следующих основных показателей:

- **сохранение общей безработицы в среднегодовом исчислении на уровне 10,5 процентов от экономически активного населения;**
- **недопущение уровня регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении выше 2,3 процента от экономически активного населения;**
- **недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда свыше 3,5 единиц.**

Социальные льготы и выплаты.

В отчетном периоде проведена работа по начислению и предоставлению 235591 гражданам ежемесячных компенсаций, детских пособий, субсидий и ежемесячных денежных выплат на общую сумму 3 134 651,81 тыс. руб. (за 2014г. – 240 450 гражданам на сумму 2 918 297,56 тыс. руб.).

В соответствии с федеральными и республиканскими нормативно-правовыми актами с 1 января 2015 года произведен перерасчет всех видов выплат с применением индекса 1,055.

На конец 2015г. на учете в базе данных состоят 653 граждан, получивших радиационное воздействие вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, п/о «Маяк» и семей, потерявших кормильца (в 2014г. – 669).

Для выплаты ежемесячной компенсации в возмещение вреда в соответствии с Федеральным законом от 15 мая 1991г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», п/о «Маяк» инвалидам и семьям умерших ликвидаторов Чернобыльской АЭС, отделом ежемесячно составляется реестр и направляется в Роструд для их выплаты. Месячная потребность денежных средств на эту выплату составляет 12 350,78 тыс. руб.

За 12 месяцев 2015г. выплачена компенсация в возмещение вреда на сумму 150 282,08 тыс. руб. (за 2014г.- 143 377,94 тыс. руб.), задолженности нет.

Ежемесячная пенсия за выслугу лет выплачивается 596 пенсионерам, на

01.01.2015г. их количество составляло 552. Количество увеличилось за счет новых назначений. Всего за отчетный период выплачено 138 775,60 тыс. руб. (за 2014 г. – 127 145,6 тыс. руб.).

Ежемесячная доплата выплачивается 35 получателям на сумму 7 037,44 тыс.руб. (за указанный период 2014 г. – 39 чел., на сумму 7 221,9 тыс.руб.)

Ежемесячное пособие за умершего депутата Парламента КБР выплачено 5 получателям на сумму 339,91 тыс. руб. (за 2014г. – 6 чел. – 349,7 тыс. руб.).

На учете состоят 2 590 получателей доплат за государственную награду КБР, на АППГ их количество составляло 2 525 чел. Количество получателей увеличилось за счет новых назначений. Общая сумма доплат составила 99 503,2 тыс. руб. (за 2014г.- 87 424,9 тыс. руб.). Сумма увеличилась в связи с индексацией пенсий и повышения заработной платы лиц, получающих ее за счет средств федерального бюджета.

Денежная компенсация семьям погибших (умерших) военнослужащих в связи с расходами по оплате ЖКУ в отчетном периоде предоставлена 503 семьям на сумму 4910,19 тыс. руб. (в аналогичном периоде прошлого года - 550 чел. на сумму 4 359,15 тыс. руб.).

Также на учете в министерстве состоят 2 получателя ежемесячной денежной компенсации при возникновении поствакцинальных осложнений, с прошлого года количество получателей не изменилось, выплачено в отчетном периоде 2015 года 28,04 тыс.руб. (в указанном периоде прошлого года компенсация выплачена 2 получателям на сумму 26,58 тыс. руб.)

Компенсация вследствие военной травмы выплачена 767 получателям на сумму 64 978,74 тыс. руб., (за 12 месяцев 2014г. их количество составляло 837 чел. на общую сумму 66 363,59 тыс. руб.).

За отчетный период поступило 897 поручений на погребение неработающим и не пенсионерам, на сумму 4 734,7 тыс. руб. (за 12 месяцев 2014г. - 1093 поручений на сумму 5 490,6 тыс. руб.).

В отчетном периоде текущего года поступило 1 750 обращений граждан по вопросу оказания социальной помощи гражданам на лечение, на приобретение продуктов питания и т.д. (за аналогичный период 2014 года – 2062).

За отчетный период Комиссией Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР по рассмотрению заявлений граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, о предоставлении материальной помощи за счет средств республиканского бюджета по разделу «Социальная политика», подразделу «социальное обеспечение населения» вынесено решение об оказании единовременной материальной помощи 454 заявителям (за 12 месяцев 2014 г. – 428) на общую сумму 6 542,7 (12 месяцев 2014 г. – 6 330,0 тыс. руб.)

Во исполнение постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 27 ноября 2013г. № 306-ПП «Об утверждении Положения об условиях, размерах и порядке назначения и выплаты государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам на основе социального контракта в Кабардино-Балкарской Республике» решением Комиссии министерства по назначению и выплате государственной социальной помощи на основе социального контракта оказана социальная помощь 29 семьям на сумму 1 447,2 тыс. руб.

Социальный контракт заключен на приобретение дойной коровы, крупного рогатого скота и домашней птицы.

В соответствии с Федеральным законом от 22 декабря 2014г. № 428-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий в сфере социальной поддержки граждан, подвергшихся воздействию радиации» с 1 января 2015 года органам государственной власти субъектов Российской Федерации передано осуществление федерального полномочия по выплате части компенсаций, пособий и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации.

Во исполнение указанных полномочий Министерством сформирована база данных получателей денежной компенсации на приобретение продовольственных товаров. В отчетном периоде выплата осуществлена 767 получателям на общую сумму 18 041,97 тыс. руб.

В отчетном периоде продолжена работа по выплате государственных пособий семьям с детьми.

За 12 месяцев 2015 года единой системой пособий охвачено 69,5 получателей на 96,4 тыс. детей на общую сумму 1 077 044,9 тыс. руб. (2014 г.: 72,7 тыс. получателей на 99,9 тыс. детей – 945 468,4 тыс. руб.).

За отчетный период произведены назначение и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет 18110 получателям на общую сумму 785 087,6тыс. рублей (за аналогичный период прошлого года 17 536 получателям на общую сумму 657 396,2 тыс. рублей.).

В соответствии с Законом КБР от 5 ноября 2013 года № 73-РЗ «О внесении изменений в Закон КБР «Об охране семьи, материнства и детства» с 1 января 2013 года в случае рождения у одной матери одновременно трех и более детей выплачивается единовременное пособие в размере 50 000,0 руб. на каждого рожденного живым ребенка. В истекшем году данное пособие назначено и выплачено трем женщинам, на общую сумму 450 000,0 руб.

Особое внимание уделяется усилению адресности социальной поддержки наиболее нуждающихся семей с детьми, для чего создана дифференцированная система назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка, позволяющая исключить из числа получателей высокодоходную часть населения.

В соответствии с Положением о назначении государственных пособий граждан имеющим детей, утвержденным Постановлением Правительства КБР от 08.04.2008г. № 63-ПП, действует механизм отслеживания изменения материального положения семьи на протяжении всего периода получения пособия. В отчетном периоде выплата данного вида пособия осуществлялась 24722 получателям на 50 711 ребенка (за 2014 г. – 25802 получателя на 511626 детей).

Помимо ежемесячного пособия семьям с детьми производятся единовременные и ежемесячные выплаты:

- пособия по уходу за ребенком (2 718,35 руб. – на первого ребенка, 5 436,67 руб.- на второго и последующих детей) – 18110 получателям на 18671 ребенка (2014 г. – 17536 получателей на 18655 детей);
- пособие по уходу за ребенком до 3 лет (362,81 руб.) – 8 915 получателям на 9053 детей (2014 г. – 9 223 получателей на 9396 детей);

- пособия по уходу за ребенком-инвалидом (1 451,25 руб.) - 641 получателю на 647 детей (2014 г. – 616 получателей на 622 ребенка);
- единовременного пособия при рождении ребенка (14 497,8 руб.) – 5630 получателям на 5687 детей (2014 г. – 6123 получателя на 6163 ребенка);
- единовременного пособия при рождении ребенка КБР (3 149,23 руб.) - 11456 получателям на 11561 ребенка (2014 г. – 13370 получателей на 13446 детей);
- единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, (22 958,78 руб.) - 4 получателя (2014г. – 4 получателя);
- ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, (9 839,48 руб.) - 12 получателям (2014 г. – 15 получателей).

Выплата всех видов государственных пособий осуществляется своевременно и в полном объеме.

За 12 месяцев 2015г. **субсидии на оплату жилого помещения** и коммунальных услуг предоставлены 8 250 (12 месяцев 2014 г. – 8 101) семье, что составляет 3,7 % от общей численности семей, проживающих в КБР.

Сумма предоставленных субсидий увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2014г. на 15 % и составила 132 726,24 тыс. руб., что меньше чем в аналогичном периоде 2014 года (112 150,45 тыс. руб.).

Среднемесячный размер субсидии на одну семью за 2015г. увеличился по сравнению с 2014 годом на 21 % и составил 2 706,14 руб. (за АППГ – 2 125,71 руб.).

Организация ежемесячных денежных выплат (ЕДВ)

С начала 2015 года размер ЕДВ льготным категориям граждан - ветеранам труда, труженикам тыла, жертвам политических репрессий, специалистам, проживающим и работающим в сельской местности и поселках городского типа равен соответственно 394, 593, 791, 436 рублей.

Размер ежегодной денежной выплаты гражданам, награжденным знаком «Почетный донор СССР» или «Почетный донор России» проиндексирован с применением коэффициента **1,055** на основании Федерального Закона Российской Федерации от 01 декабря 2014 года № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» и составил **12373 рубля** в год. За отчетный период 2015 года ежегодная денежная выплата предоставлена 982 донорам на общую сумму **12 297,4** тыс. руб.

Также проведена работа по продлению выплаты на 2015 год сельским специалистам, на основании представленных с места работы справок.

В 2015г. в республиканском регистре лиц, имеющих право на получение государственной социальной поддержки состоит 45788 человек (2014г. – 45620 чел.).

Всего за 2015 года на выплату ЕДВ израсходовано с учетом почтовых и комиссионных сборов 289 895,73 тыс. руб. (за 2014 года было израсходовано **286487,12** тыс. руб.).

Одной из основных задач является проведение мероприятий по оптимизации расходов при предоставлении ЕДВ. За 2015г. предотвращена переплата на 570,3 тыс. руб. (в 2014 году за аналогичный период на 368,0 тыс. руб.).

Ежемесячные денежные компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (ЕДК)

В отчетном периоде на учете в республиканском регистре состояли 106 188 льготников (12 месяцев 2014г. – 107 316 чел.) Всего по итогам 2015 года фактическое начисление ЕДК составило 1 138,36 млн. рублей (за 12 месяцев 2014г. – 1 125,32 млн. рублей.) - приложение.

Средний размер ЕДК на одного льготонера по итогам 2015 года составил 893,50 руб. (по итогам 12 месяцев 2014г. – 874,00 руб.).

По данным ГУ ОПФР по КБР за 12 месяцев 2015 года выплата ФСД была произведена на 33 014 неработающих пенсионеров.

Объем финансовых средств, израсходованных на выплату ФСД, составил 542 868,13 тыс. руб.

Средний размер на 1 неработающего пенсионера – 1 370,30 руб.

Департаменту социальных льгот и выплат в 2016г проработать:

- **вопрос по внедрению новой формы социального пособия, по поддержке уровня жизни малоимущих семей и малоимущих одиноко проживающих граждан, имеющих по независимым от них причинам среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в КБР, с учетом соблюдения принципа адресности и нуждаемости.**
- **организовать работу по предоставлению компенсации расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг отдельным категориям граждан исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определенного по показаниям приборов учета.**

В области защиты ветеранов и инвалидов за 2015г подготовлены 6 проектов нормативно-правовых документов и в т.ч. внесены изменения в Указ Главы КБР от 26 апреля 2013 г. № 64-УГ «О ежегодной выплате инвалидам и участникам Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов, а также вдовам погибших воинов» (сумма выплат увеличена до 20 тыс. руб.).

Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19.05.2015 года № 96-ПП, утверждена Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Доступная среда» на 2015 год, которая будет реализовываться вместо подлежащей досрочному прекращению республиканской целевой программы «Доступная среда в Кабардино-Балкарской Республике» на 2013-2015 годы.

В установленном порядке проводилась работа по рассмотрению заявлений граждан о присвоении звания "Ветеран труда". Так, в отчетном периоде рассмотрено и обработано 683 комплектов документов (за 12 месяцев 2014 г. – 642), поступивших от претендентов, выпущено 55 постановлений Министерства о присвоении 625 гражданам звания "Ветеран труда" с выдачей соответствующих удостоверений.

Также рассмотрено 503 обращений (за 12 месяцев 2014 г. - 451) граждан по вопросам выдачи удостоверений о праве на льготы по иным основаниям.

В рамках реализации постановления Правительства РФ от 19.08.2005г. № 528 «О порядке предоставления из федерального бюджета субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию полномочий по выплате инвалидам (в том числе детям-инвалидам), имеющим транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями, или их законным представителям компенсаций уплаченной ими страховой премии по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств», оформлены документы на выплату 12 инвалидам, получившим автомобили через органы социальной защиты населения, компенсации по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств на общую сумму 10682,92 рубля (за 12 месяцев 2015 г. - 9592,70 рублей).

Во исполнение постановления Правительства РФ от 27.05.2006г. № 313 «Об утверждении Правил обеспечения проведения ремонта индивидуальных жилых домов, принадлежащих членам семей военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов Российской Федерации, потерявшим кормильца», проведена работа по приему документов и направлению в Роструд РФ реестра получателей средств федерального бюджета на проведение ремонта индивидуальных жилых домов, принадлежащих 7 членам семей военнослужащих, потерявшим кормильца, на общую сумму 1133,9 тыс. рублей (за 2014 год – 4 гражданам на сумму 750,8 тыс. рублей).

Во исполнение Указа Главы КБР от 26 апреля 2013 г. № 64-УГ «О ежегодной выплате инвалидам и участникам Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов, а также вдовам погибших воинов» к 9 мая 421 ветеранам Великой Отечественной войны и вдовам погибших в годы Великой Отечественной войны выплачено по 20,0 тыс. рублей. Общая сумма выплат составила 8420,0 тыс. рублей (в 2014 г. – 551 ветеран на сумму 5510,0 тыс. рублей).

В рамках реализации Указа Президента РФ от 21 декабря 2013 г. № 931 была проведена работа по формированию списка лиц, подлежащих награждению юбилейной медалью «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Количество граждан данной категории, состоящих на учете в органах социальной защиты, составляет 6998 чел.

В рамках реализации постановления Правительства КБР от 20.02.2015г. № 23-ПП «О проведении общереспубликанского субботника в поддержку старшего поколения», в соответствии с Указом Главы КБР от 13 февраля 2015 г. № 18-УГ «О ежегодной выплате инвалидам и участникам Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, а также вдовам погибших (умерших) воинов», остаток средств после выплат ко Дню Победы традиционно направляется на оказание ветеранам ВОВ и вдовам погибших (умерших) воинов помощи в ремонте жилых помещений, так с начала 2015 года в соответствии с протоколами Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР материальная помощь оказана 36 инвалидам участникам Великой Отечественной войны и 6 вдовам погибших (умерших) воинов на сумму 3415,0 тыс.руб..

В рамках реализации поручения Главы КБР, все участники Великой

Отечественной войны были персонально закреплены за руководителями министерств, ведомств, органов местного самоуправления и депутатов Парламента КБР для оказания различных видов помощи и содействия в решении материально-бытовых, медико-социальных и других вопросов.

По итогам посещений на дому ветеранов ВОВ составлено более 100 локальных смет на ремонт домовладений и квартир, в которых они проживают. Частично проведены внутренние отделочные ремонтные работы.

Начато проведение наружных отделочных работ домов и прилегающих к ним территорий.

Полностью завершен ремонт жилья 25 ветеранов. Частичный ремонт жилья с заменой дверей, окон, сантехники проведен для 26 ветеранов. Строительные материалы предоставлены 31 ветерану. Замена кровли жилого дома произведена 12 ветеранам. По имеющимся сведениям, ремонтные работы будут продолжены по мере изыскания необходимых материальных ресурсов.

Приобретены в дар ветеранам предметы бытового назначения: сложная бытовая техника (стиральные машины, посудомоечные машины, телевизоры, кондиционеры, компьютеры, пылесосы) - 23 ед., предметы мебели - 5 ед., газовое оборудование (котлы, колонки, плиты, счетчики) -12 ед., слуховые аппараты - 18 шт. и многое другое.

Более 174 ветеранам оказана материальная помощь в виде продуктовых наборов и денежных средств.

Должностными лицами продолжается работа по отслеживанию нуждаемости ветеранов Великой Отечественной войны и создания, благоприятных материально-бытовых условий жизнедеятельности.

В 2016 году в сфере социальной поддержки ветеранов и инвалидов необходимо:

- **В рамках реализации мероприятий посвященных празднованию 71-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, обеспечить контроль за условиями жизни ветеранов войны, предоставление им широкого спектра медико-социальных услуг, единовременных выплат, в т.ч. финансовой помощи на ремонт жилья, проведение культурно-массовых мероприятий и благотворительных акций;**
- **Подготовить проект программы «Доступная среда в Кабардино-Балкарской Республике» на 2016 год, направленной на обеспечение беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов (здравоохранение, социальная защита, образование, спорт и физическая культура, культура, информация и связь, транспорт) и других маломобильных групп населения.**
- **Организовать работу по информационному взаимодействию между Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики с федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике» в электронном формате.**
- **Руководителям районных (городских) центров труда, занятости и**

социальной защиты обеспечить выявление проживающих на территории соответствующих муниципальных образований граждан из числа бывших военнослужащих Вооруженных Сил СССР, находившихся в период с 22 июня 1941 года по 8 мая 1945 года в германских лагерях для военнопленных.

За отчетный период *отделом социальной защиты семьи и детства* подготовлено и принято на уровне Правительства КБР 5 нормативно-правовых документов, регламентирующих вопросы социальной защиты прав и законных интересов семьи и детства.

В целях реализации Закона КБР от 15 июля 1999 года № 29-РЗ «О государственных наградах Кабардино-Балкарской Республики» сформирована единая республиканская база данных на женщин, родивших и воспитавших (воспитывающих) 5 и более детей, имеющих одного и более несовершеннолетних детей. В базе данных на учете состоит 3355 (2014г.-3200) женщин данной категории.

В 2015 году в соответствии с Указом Главы КБР от 11 сентября 2015 года №130-УГ государственной наградой КБР - медаль «Материнская слава» награждены 25 (в 2014г. - 43) многодетных матерей на сумму 2 260,0 тыс. рублей (в 2014г. - 3 100,0), в том числе 1 многодетная мать, родившая и воспитавшая 10 детей, получила микроавтобус «Газель».

В соответствии с постановлением Правительства КБР от 18 января 2012 года №2-ПП «О правилах направления единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий» в 2015 году выданы сертификаты, подтверждающие право на получение адресной социальной помощи 140 (2014г. - 146) семьям, выплату адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий получили 75 (2014г.- 191) многодетных семей на сумму 13 250,00 тыс. рублей (2014г. – 35 875,00 тыс. рублей).

Важное место в сфере социального обслуживания семей с детьми, оказавшихся в трудной жизненной ситуации занимают подведомственные учреждения.

В истекшем году в государственное казенное учреждение «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Намыс» доставлено 279 (2014г. - 141) несовершеннолетних, жизнеустроено 279 (2014г. - 115) детей. По состоянию на 1 января 2015 года в Центре содержится 57 (2014г. - 57) несовершеннолетних детей.

Государственным казенным учреждением «Республиканский центр социальной помощи семье и детям» в Урванском районе обслужено 3158 (2014г. - 3147) граждан, стационарно обслужено 166 (2014г. - 120) человек. На отчетную дату в Центре содержится 50 (2014г. - 50) детей.

На базе государственного казенного учреждения «Республиканский детский социально реабилитационный центр «Радуга» медико-социальной реабилитацией охвачено 2086 детей (2014-3038).

В соответствии с распоряжением Правительства КБР от 4 июня 2015 г. №374-рп 6 июня 2015 года проведен общереспубликанский субботник в поддержку детства. В фонд субботника перечислены денежные средства в размере 10 700,0 тыс. руб. (2014г. – 11 200,0), материальная помощь оказана 4 337

(2014г. – 5 364) детям школьного возраста, нуждающимся в особой заботе государства по 2,0 тыс. руб. на ребенка.

В соответствии с распоряжением Правительства КБР от 16 ноября 2015 года № 734-рп с 29 декабря 2015 года по 5 января 2016 года во Дворце культуры профсоюзов г.о. Нальчик проведена республиканская Новогодняя елка с приглашением 10 000 учащихся 1-7 классов общеобразовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики. На проведение республиканской Новогодней елки израсходованы финансовые средства в размере 4100,00 тыс. рублей.

В июле 2015 года совместно с администрациями муниципальных районов и городских округов республики организовано празднование «Дня семьи, любви и верности» с вручением 70 супружеским парам, прожившим в совместном браке более 25 лет (2014г. - 70) общественной награды - медаль «За любовь и верность», учрежденной Фондом социально-культурных инициатив.

Проведены мероприятия по организации оздоровительной кампании детей в Кабардино-Балкарской Республике в 2015 году.

Общий объем средств, предусмотренный на организацию отдыха, оздоровления и полезной занятости детей составил 114 422,40 тыс. рублей (2014 г. – 163 315,10).

Всеми формами отдыха, оздоровления и полезной занятостью охвачено 10 714 детей и подростков (2014г. – 18 418), из них 5 741 детей находящихся в трудной жизненной ситуации.

В целях совершенствования работы по реализации в 2016г задач по поддержке семей с детьми необходимо обеспечить:

- **Оказание услуг по назначению и выплате средств единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей.**
- **Взаимодействие с министерствами и ведомствами, органами местного самоуправления в вопросах организации и проведения детской оздоровительной кампании в республике, а также отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете КБР.**

Организация социального обслуживания различных категорий населения республики.

По состоянию на 1 января 2016 г. в системе Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР функционирует 22 учреждения социального обслуживания, предоставляющие спектр различных видов социальных услуг населению республики, 12 комплексных центров социального обслуживания населения.

За отчетный период подведомственными учреждениями социального обслуживания обслужено 38 911 чел. (2014 г. – 40 031 чел.), в том числе в стационарных условиях - 2 733 чел. (2014 г. – 1 712 чел.), полустационарных и нестационарных условиях – 36 178 чел. (2014 г. – 38 319 чел.). Оказано 6 636 500 социальных услуг (2014 г. – 5 534 112 услуг).

В течение отчетного периода дополнительно выявлено граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в услугах

учреждений социального обслуживания 10 580 человек (2014 г. - 8 905 чел.).

За отчетный период рассмотрено 90 заявлений (2014 г. - 79 заявлений) с просьбой о помещении в дома-интернаты и стационарные отделения комплексных центров социального обслуживания населения, все граждане определены на стационарное обслуживание.

По состоянию на 1 января 2016 года очередности для принятия на обслуживание по всем формам социального обслуживания нет.

Одиноким пенсионерам и инвалидам, супружеским и семейным парам пенсионного возраста, сохранившим полную или частичную способность к самообслуживанию, по различным причинам, оказавшимся без жилья, предоставляется жилая площадь в 40-квартирном ГКУ «Специальный дом для одиноких пожилых граждан и инвалидов». По состоянию на 1 января 2016 года в Спецдоме проживает 64 чел., за которыми сохраняются в полном объеме государственные пенсии, предоставляются установленные льготы и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

Так, в отчетном периоде надомным обслуживанием было охвачено 4 637 граждан пожилого возраста и инвалидов (2014 г. – 4 309 чел.). Им предоставлено 1 489 227 социальных услуг (2014 г. – 1 466 094 услуги).

Для оказания неотложной помощи разового характера гражданам пожилого возраста, инвалидам и семьям с детьми, попавшим в сложную жизненную ситуацию и остро нуждающимся в социальной поддержке при центрах функционируют 13 отделений срочного социального обслуживания.

Через отделения срочного социального обслуживания в течение отчетного периода, различные виды социальной помощи предоставлены 17 362 гражданам республики, оказавшимся в сложной жизненной ситуации (2014 г. – 17 572 чел.), им оказано 55 966 услуг (2014 г. – 64 856 услуг).

Отделениями социально-бытового обслуживания комплексных центров социального обслуживания населения в Эльбрусском, Урванском муниципальных районах и городе Прохладном, центра социального обслуживания населения в г.о. Нальчик обслужено 5 155 чел. (2014 г. - 7 607 чел.), им оказано 24 838 услуг (2014 г. - 21 337 услуг).

В целях повышения доступности и оперативности оказания неотложной социальной и социально-медицинской помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, с 2011 года при отделениях срочного социального обслуживания (комплексных) центров функционирует 12 мобильных бригад.

Мобильными бригадами в течение 2015 года осуществлено 617 выездов (2014 г. – 534 выезда), помощь оказана 1853 гражданам пожилого возраста и инвалидам (2014 г. – 974 чел.), им предоставлено 6 897 различного вида социальных услуг (2014 г. – 6112 услуги).

Наряду с детскими центрами функции по профилактике детского и семейного неблагополучия осуществляют созданные при комплексных центрах социального обслуживания населения отделения психолого-педагогической помощи семье и детям.

За отчетный период отделениями психолого-педагогической помощи семье и детям обслужено 9 781 чел. (2014 г. – 7 607 чел.), в том числе 6 481 несовершеннолетний (2014 г. – 6 139 детей), 1 057 семей (2014 г. – 1 357 семей). Им оказано 24 708 социальных услуг (2014 г. – 21 039 услуг).

В отделении социальной реабилитации несовершеннолетних ГКУ «Комплексный центр социального обслуживания населения в Баксанском муниципальном районе» прошли реабилитацию 109 несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (2014г. – 104 ребенка).

Организовано и проведено два семинара по отдельным вопросам реализации положений нового Федерального закона № 442-ФЗ с участием руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания.

В соответствии с приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР от 26.02.2015 № 70-П «О проведении анкетирования получателей социальных услуг» совместно с учреждениями социального обслуживания ежемесячно, начиная с марта месяца 2015 года, проводилось анкетирование получателей социальных услуг по вопросам реализации нового Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Проведены мониторинги:

реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Кабардино-Балкарской Республики на 2013-2018 годы» (ежеквартальный);

по повышению качества жизни пожилых людей в Кабардино-Балкарской Республике, а также перспективных схем развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (ежегодный);

социального обслуживания граждан в Кабардино-Балкарской Республике в соответствии с приказом Минтруда России № 651н от 18 сентября 2014 г. (ежеквартальный);

организации социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов по итогам 1 кв. 2015 г. в сравнении с 1 кв. 2014 г.;

реализации Комплекса мер по организации взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и учреждениями социального обслуживания населения по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом (по полугодиям).

По итогам заключительного этапа Конкурса в номинации «Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания» среди номинантов, представленных регионами Российской Федерации, 3 место присуждено социальному работнику государственного казенного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения в Баксанском муниципальном районе» Аслановой М.Л.

В период с 1 по 31 октября 2015 года был объявлен месячником «Милосердие» по дальнейшему совершенствованию организации социально-бытового, медико-социального обслуживания, повышению внимания к проблемам пожилых граждан.

В рамках объявленного месячника во всех населенных пунктах республики в соответствии с утвержденными планами прошли торжественные мероприятия, посвященные открытию месячника «Милосердие», сопровождаемые культурными программами, встречами поколений, шефскими концертами,

конкурсами, выставками и т.д. Уделялось пристальное внимание проведению благотворительных акций с участием предприятий, организаций, частных лиц, волонтеров, расширению практики оказания дополнительных социально-бытовых и медико-социальных услуг пожилым гражданам, оказанию помощи ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, вдовам погибших военнослужащих, а также инвалидам из числа пожилых граждан.

В целом месячником «Милосердие» было охвачено более 5 тыс. граждан пожилого возраста, им предоставлено около 92 тыс. социальных услуг, роздано продуктовых наборов в количестве 808 шт. Привлечено денежной и натуральной помощи на сумму более 2,6 млн руб.

Отделом опеки и попечительства осуществлялась работа по реализации задач в сфере опеки и попечительства в соответствии с действующим федеральным и республиканским законодательством. За отчетный период приняты 6 нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы опеки и попечительства.

В настоящее время по данным указанных отчетов по состоянию на 01.01.2016 года, на учете в КБР находятся совершеннолетних недееспособных лиц - 1785 чел. (1732 по состоянию на 01.01.2015 г.)

В 2015 году проведено 2822 (2456 в 2014г.) проверок условий жизни подопечных проживающих с опекунами (попечителями).

За отчетный период в министерство поступило на рассмотрение 448 (479 в 2014 г.) письменных обращений от граждан, органов и организаций.

Департаменту социального обслуживания продолжить работу по:

- **актуализации региональной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы социального обслуживания граждан в Кабардино-Балкарской Республике;**
- **совместно с директорами государственных учреждений социального обслуживания организовать проведение месячника «Милосердие», посвященного Международному дню пожилых людей;**

Контрольно-надзорная деятельность

Мониторинг законодательства и нормативных правовых актов

За отчетный период разработаны и в установленном порядке утверждены административные регламенты Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР по исполнению государственных функций.

Осуществление контроля (надзора) за приемом на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы в счет установленной квоты.

В соответствии с утвержденным ежегодным планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2015 год Министерством труда, занятости и социальной защиты КБР, согласованного с Прокуратурой КБР проведены плановые выездные проверки по исполнению государственной функции контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты 70 (семидесяти) юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории КБР.

По результатам проверок выписаны 60 протоколов об административно-правовых нарушениях в части не исполнения обязанностей работодателя по установлению квот для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан, а также в части не представления информации в уполномоченные органы занятости населения, в том числе: 52 протокола по статье 19.7 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ, 4 протокола по статье 5.42 КоАП РФ, 4 протокола по статье 3.6.-1 Кодекса КБР об административных правонарушениях от 22.07.2003 года № 66-РЗ.

По итогам проверок направлено 45 Предписаний с требованиями об устранении выявленных нарушений в части несоблюдения работодателями обязанностей предусмотренных пунктом 1 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» по принятию локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, а также по другим вопросам, связанным с нарушениями работодателями норм действующего законодательства по установлению квот для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Все материалы по административным правонарушениям были направлены в участки Мировых судей по месту осуществления деятельности субъектов проверки. По 45 приняты соответствующие судебные решения, остальные 15 материалов по административным правонарушениям находятся в процессе судопроизводства.

В соответствии с принятыми судебными решениями с работодателей, не исполняющих требования законодательства, в части установления квот для приема граждан, относящихся к категории инвалидов, наложены административные взыскания в виде штрафов на общую сумму 83,2 тысячи рублей из них на 11.01.2016 год взыскано 49,6 тысяч рублей.

Осуществление контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных

Министерством труда, занятости и социальной защиты КБР осуществляется исполнение полномочий по осуществлению контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных.

Государственные функции контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных в 2015 году осуществлялись в соответствии с федеральными стандартами и административными регламентами Минтрудсоцзащиты КБР в рамках реализации мероприятий ведомственного Плана проверок на 2015 год.

Контрольные мероприятия проведены в 3 государственных казенных учреждениях, подведомственных Министерству.

Проведены выездные проверки деятельности учреждений в части:

- 1) бесплатного содействия в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости;
- 2) информирования о положении на рынке труда;

3) осуществления мер активной политики занятости населения, включая бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости.

4) регистрации инвалидов в качестве безработных.

В ходе проверок выявлены различные нарушения в части осуществления мер активной политики занятости населения, содействия в подборе подходящей работы.

По результатам проверок составлены Акты по выявленным нарушениям, а также направлены Предписания об их устранении.

Руководителями учреждений, подведомственных Министерству в установленные сроки осуществляются мероприятия по устранению выявленных нарушений и направляются отчеты с материалами, доказывающими их исполнение.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства

С целью реализации требований Закона Кабардино-Балкарской Республики от 15.06.2015 года № 23-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в рамках реализации Плана ведомственных проверок Министерства на 2015 год контрольно-ревизионным отделом во взаимодействии со специалистами Департамента трудовых отношений проведены выездные проверки в 5 (пяти) подведомственных учреждениях по соблюдению трудового законодательства.

Результаты ведомственного контроля оформлены в соответствующем порядке, а также руководителям подведомственных организаций направлены предписания об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их исполнения.

Контроль за деятельностью государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

С целью реализации наделенных полномочий по осуществлению контроля в части деятельности подведомственных Министерству учреждений в рамках Плана ведомственных проверок на 2015 год, проведены 10 проверок государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству, в том числе согласно приказам Министерства проведены 3 внеплановые проверки.

По итогам проведенных проверок составлено 10 актов.

Направлены предписания по устранению выявленных нарушений, а также приняты меры дисциплинарного взыскания в отношении руководителей проверяемых учреждений.

Предписания исполняются в срок, о чем свидетельствуют направленные отчеты об устранении выявленных нарушений с документами, подтверждающими их исполнение.

Контрольно-ревизионному отделу:

- **Подготовить и утвердить административный регламент по исполнению функции контроля за приемом на работу**

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, испытывающих трудности в поиске работы;

- **Осуществить ежегодный План проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;**
- **Осуществить План проверок подведомственных Министерству учреждений на 2016 год.**

Финансово-экономическая деятельность

Лимиты бюджетных ассигнований за 12 месяцев 2015 года по Министерству труда, занятости и социальной защиты КБР, с учетом внесенных изменений составили 4512958,7 тыс. руб. (2014 год – 3818044,7 тыс. руб.) В отчетном периоде на реализацию запланированных мероприятий выделено 4176483,5 тыс. руб. (2014 год – 3699280,5 тыс. руб.), что составило 96% (2014 год 97%) от плановых назначений и 93% (2014 год-97%) от фактической потребности.

На оказание социальной помощи отдельным категориям в республиканском бюджете за 12 месяцев 2015 года было запланировано 3016838,3 тыс. руб. (2014 год- 2597501,6 тыс. руб.), выделенные средства в размере 2830518,8 тыс. руб. (2014 год- 2580611,1 тыс.руб.) позволили обеспечить выплаты:

- ежемесячные пособия детям до 16 лет, пособия по уходу от 1,5 до 3 лет, по уходу за ребенком-инвалидом, а также единовременные пособия при рождении ребенка из республиканского бюджета по сентябрь месяц включительно на сумму 202652,2 тыс. руб. (2014 год- 202399,8 тыс.руб.);

- социальные выплаты безработным гражданам из федерального бюджета на сумму 230343,9 тыс.руб.

- пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет и единовременные пособия при рождении ребенка за счет федеральных средств в размере 783539,8 тыс. руб. (2014 год – 741852,6 тыс.руб.);

- доплаты к пенсии государственным служащим и доплаты за звание "заслуженный"/"народный" без задолженности на сумму 250997,0 тыс. руб. (2014 год- 222531,1 тыс.руб.);

- субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг на сумму 1116492,2 тыс. руб. (2014 год – 127057,5 тыс.руб.);

- ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям граждан (ветераны труда, реабилитированные граждане, труженики тыла) – 241247,9 тыс. руб. (2014 год – 258804,7 тыс.руб.);

- осуществить ежемесячные денежные выплаты специалистам, работающим в сельской местности (кроме педагогов) в размере 11872,2 тыс. руб. (2014 год – 12991,9 тыс.руб.);

- ежемесячные денежные компенсации отдельным категориям граждан (ветераны труда, реабилитированные граждане, специалисты образовательных учреждений в сельской местности, многодетные семьи, ветеранам войны по Указу №26) на сумму 664956,1 тыс. руб. (2014 год – 703380,1 тыс.руб.);

- ежемесячные денежные компенсации по социальным обязательствам, переданным на уровень субъекта Российской Федерации (ветераны Великой Отечественной войны, инвалиды, чернобыльцы и приравненные к ним по льготам

категории граждан) из федерального бюджета на сумму 452033,1 тыс. руб. (2014 год- 443036,2 тыс.руб.).

По состоянию на 1 января 2016 года оплачены расходы на содержание подведомственных учреждений социального обслуживания Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР на сумму 682841,6 тыс. руб. (2014 год – 614009,3 тыс. руб.) при лимитах бюджетных ассигнований в размере 773689,3 тыс. руб. (2014 год- 674468,1 тыс. руб.). Расходы подведомственных учреждений социального обслуживания на коммунальные услуги оплачены на 85% (2014 год- 89%), финансирование расходов на приобретение продуктов питания составляет 71,6% (2014 год – 61%) от потребности. Заработная плата сотрудников подведомственных учреждений социального обслуживания и подведомственных учреждений, предоставляющих меры социальной поддержки выплачена в полном объеме. Материальные затраты по домам-интернатам оплачены на 66% (2014 год- 59%), финансирование по учреждениям социального обслуживания населения составляет 74% (2014 год – 46%). Расходы подведомственных учреждений, предоставляющие меры социальной поддержки, на коммунальные услуги оплачены на 84%, материальные затраты на 78%.

В рамках реализации постановления Правительства КБР от 20.02.2015г. №23-ПП «О проведении общереспубликанского субботника в поддержку старшего поколения» в фонд субботника поступило 12207,8 тыс.руб. Из них единовременной материальной помощи в размере 20,0 тыс.руб. предоставлено 422 инвалиду и участнику Великой Отечественной войны, а также вдовам погибших воинов на сумму 8440,0 тыс.руб., (2014 год- 5570,0 тыс.руб.). Нуждающимся в приобретении жилья и в проведении ремонта жилых помещений участникам Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов и вдовам погибших (умерших) воинов оказано помощи на сумму 3783,0 тыс.руб (2014 год – 7135,1 тыс.руб.).

В рамках реализуемых норм Федерального закона от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на основании Приказа Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР от 31 декабря 2014 года № 2150-П «О децентрализации закупок» переданы полномочия по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) при осуществлении закупок на уровень подведомственных учреждений. Разработаны новые положения о единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и контрактной службе (приказы министерства №186-П от 08.06.2015 г., №171-П от 26.05.2015 г.)

В 2015 году проведено 31 электронных аукционов на сумму 23 452,04 тыс. руб. и 11 открытых конкурсов на оказание услуг по оздоровлению детей в период летних школьных каникул на сумму 35 601,84 тыс. руб.

	Объявлено торгов (кол-во)	Объявлено торгов (сумма, тыс.руб.)	Заключено контрактов (кол-во)	Заключено контрактов (сумма, тыс.руб.)
Всего	42	59 053,88	94	64 241,31

В т.ч. путем проведения открытого конкурса	11	35 601,84	11	35 417,04
путем проведения электронного аукциона	31	23 452,04	31	22 870,37
закупка у единственного поставщика (коммунальные услуги)	-	-	7	4 184,39
закупка у единственного поставщика (договора до 100 тыс. руб.)	-	-	45	1 769,51

Информация о работе на официальном сайте закупок <http://zakupki.gov.ru> отражена в таблице:

Наименование опубликованной информации	Кол-во
Отчет об исполнении контракта (результатах отдельного этапа исполнения контракта)	74
Сведения о заключении контракта	49
Сведения о завершении контракта	32

В соответствии с Постановлением Правительства КБР от 19.05.2015 года № 92-ПП «О подготовке предприятий и организаций Кабардино-Балкарской Республики к работе в осенне-зимний период 2015-2016 годов» и приказом Министра труда, занятости и социальной защиты КБР от 28.05.2015 года № 176-П во всех подведомственных учреждениях проведены мероприятия по подготовке и организации бесперебойной работы учреждений в осенне-зимнем периоде 2015-2016гг. в частности, составлены дефектные акты, проведены работы по промывке бойлеров, систем внутреннего отопления, частичной замене электропроводки, протяжке соединительных контактов, установке новых тугоплавких калиброванных вставок. Также учреждениями проводились работы по лабораторным испытаниям сопротивления проводов и контура заземления.

В целях реализации социальной программы Кабардино-Балкарской Республики «Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения КБР», проведены работы в ГКУ «КЦСОН в Эльбрусском муниципальном районе» по ремонту внутренних помещений и здания учреждения. Сметная стоимость работ – 4069,0 тыс. руб.

В ГКУ «Прохладенский детский дом-интернат» в соответствии с проектно-сметной документацией полностью завершены работы по строительству котельной учреждения. Проведен конкурс по ремонту газоснабжения котельной учреждения. Согласно государственного контракта № 14 от 30.07.2015 года ООО «МегаСтой» провело указанные работы в полном объеме, общая сумма контракта составляет – 513,7 тыс.руб. Совместно с ПрохладныйГаз, МежрегионГаз, и Управлением Ростехнадзора КБР проведены пусконаладочные работы и получен соответствующий акт ввода котельной в эксплуатацию.

Для обеспечения работы мобильных бригад приобретен автомобиль

«ГАЗЕЛЬ» в ГКУ «КЦСОН Чегемского района» стоимость, которая составляет – 834,0 тыс. рублей. А также приобретен микроавтобус, награжденным медалью «Материнская слава» для многодетной семьи, сумма контракта составила – 819,0 тыс. руб.

В соответствии с Государственной Программой КБР от 19.05.2015 года № 95-ПП «Доступная среда» на 2015 год, в 12-ти подведомственных учреждениях и Здании Министерства в г. Нальчике по ул. Кешокова 100, проведены работы по устройству пандусов и поручней для беспрепятственного доступа в здания социальной сферы республики маломобильных групп населения. В ГКУ «Базовый республиканский детский реабилитационный центр «Радуга» установлен пассажирский лифт.

Ведутся работы по благоустройству прилегающей к учреждениям территории и частичному ремонту фасадов зданий, учреждения проводят работы по ремонту внутренних помещений, с заменой труб горячего и холодного водоснабжения, систем отопления, заменой деревянных оконных блоков на пластиковые.

Финансово-экономическому департаменту:

- Провести работу по оценке эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР;
- Провести осуществление текущих закупок товаров, работ, услуг путем проведения электронных аукционов, открытых конкурсов, закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) для обеспечения нужд аппарата Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР;
- Осуществлять ведомственный контроль в сфере закупок, товаров, работ, услуг подведомственных учреждений Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР;
- Разработать прогнозные показатели расчетов и обоснований финансирования мероприятий по отрасли «Социальная политика» в части полномочий республиканского бюджета КБР на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов (3-4 квартал);
- Подготовка к осенне-зимнему периоду 2016-2017гг.

Противодействие коррупции

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства в Министерстве ведется работа по предупреждению и предотвращению коррупционных правонарушений. Сформирована и совершенствуется ведомственная нормативная правовая база, координирующая деятельность государственных гражданских служащих по предупреждению коррупционных правонарушений, выработана система мер социального и административного контроля за выполнением государственным служащими своих обязанностей, соблюдением запретов и ограничений, установленных законодательством, склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

За 2015 года проведена антикоррупционная экспертиза 81 проекта НПА разработанных министерством.

Приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР от 5 июня 2015 г. №185-П образована рабочая группа по противодействию коррупции. Рабочая группа проводит целенаправленную работу по реализации антикоррупционных программных мероприятий в соответствии с утвержденным планом. За отчетный период проведены 3 заседания рабочей группы.

Также приказами Министерства от 26.06.2015г. №206-П и от 14.09.2015г. №296-П утверждены Стандарты антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, где расписаны правила поведения государственного гражданского служащего при осуществлении профессиональной деятельности и запреты в связи с исполнением им должностных обязанностей получать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

Для сообщений о проявлении фактов коррупции, неисполнения служебных обязанностей со стороны должностных лиц министерства и его подведомственных учреждений или превышения ими служебных полномочий в Министерстве работает «Антикоррупционная горячая линия». За отчетный период на линию поступило 70 звонков.

В целях антикоррупционного просвещения 17 декабря 2015года Министерство проводило «прямую линию» по вопросам антикоррупционного информирования и просвещения по основным направлениям деятельности министерства. Жители республики могли задать интересующие их вопросы, а также сообщить о фактах противоправных действий и коррупционных проявлений, о неисполнении служебных обязанностей со стороны должностных лиц министерства и подведомственных Министерству учреждений или превышения ими служебных обязанностей.

На телефон «прямой линии» поступило 4 звонка. Вопросы касались выплат ЕДК, детских пособий, детских накопительных вкладышей, ежемесячных денежных выплат.

Фактов коррупции или превышения служебных обязанностей со стороны должностных лиц поступивших на «прямую линию» также не выявлено.

В 2015году проведено два семинара по вопросам противодействия коррупции для государственных гражданских служащих министерства.

В соответствии с приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР от 14.12.2015 г. № 372-П «О проведении тестирования государственных гражданских служащих Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР на знание основ законодательства о государственной гражданской службе и основных направлений и методов профилактики коррупции» 15, 16 декабря 2015 года проведено тестирование, цель которого проверка знаний государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению, включая стандарты антикоррупционного поведения.

В тестировании приняли участие 122 государственных гражданских служащих Министерства. Тест состоял из 25 вопросов на знание основ законодательства о государственной гражданской службе, а также принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, включая стандарты антикоррупционного поведения.

Все государственные гражданские служащие Министерства успешно справились с тестированием и показали хорошие знания в сфере противодействия коррупции.

В рамках данного направления ведется работа и с подведомственными учреждениями Министерства, так в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в учреждения разработаны и приняты акты, определяющие:

- 1) подразделение или должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) порядок сотрудничества учреждения с правоохранительными органами;
- 3) стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения;
- 4) положение, направленное на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, включая создание комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов.

В области **правового обеспечения** за 12 месяцев 2015 года подготовлены 3 проекта приказа, проведена правовая экспертиза всех проектов приказов о приеме, переводе, увольнении, применении мер поощрения и дисциплинарного взыскания к работникам аппарата министерства, и руководителям государственных казенных и бюджетных учреждений на соответствие их действующему законодательству, а также проекты производственных приказов.

Принято участие в судебных процессах (в городском суде и апелляционной инстанции) по искам:

- связанным с полномочиями Министерства по 35 гражданским делам;
- о признании 71 граждан недееспособными (за 12 месяцев 2014г. 89 дел о признании граждан недееспособными);
- 39 педагогических и 10 медицинских работников о выплате невыплаченных сумм ЕДК с 2010 по 2013 годы;
- по 10 делам связанным с возмещением вреда здоровью гражданам подвергшихся радиационному воздействию вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС предъявленная сумма - 3 287 269 руб.; взыскано 287 641 руб.

На все судебные заседания готовились нормативные материалы и материалы для представления интересов министерства в судах, отзывы или уточненные отзывы в соответствии с действующим законодательством, необходимые документы, указанные в определениях судов и представлялись в суды, заявлялись в установленном порядке ходатайства разного характера

Кадровая работа

За отчетный период отделом проведена следующая работа:

подготовлены и подписаны приказы министерства:

- 400 производственных приказов;

- 575 приказов по личному составу;
- 415 приказа по отпускам;
- 36 приказов по командировкам.

Оформлено 48 протоколов заседания комиссии по социальному страхованию по листкам нетрудоспособности работников министерства.

47 государственным гражданским служащим министерства присвоены классные чины государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики.

В рамках государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих в 2015 году за отчетный период прошли обучение по программам повышения квалификации 26 государственных гражданских служащих, по программе профессиональной переподготовки – 1 служащий.

Проведено 6 заседаний Комиссии министерства по рассмотрению вопросов включения отдельных периодов в стаж государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики.

Выдано 82 справки о настоящей и прошлой деятельности работников министерства, из них 11 справок о трудовой деятельности работников министерства для представления в ГУ ОПФР по КБР.

Проведены 5 конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, 21 конкурс на замещение вакантных должностей руководителей подведомственных министерству учреждений, а также конкурс на включение в кадровый резерв Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики главной группы.

По результатам конкурсных процедур в резерв кадров министерства включены 7 претендентов на замещение должностей главной группы.

Из резерва кадров министерства 1 гражданский служащий назначен на должность руководителя структурного подразделения.

В связи с Днем социального работника Почетной грамотой Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики награждены 50 работников министерства и подведомственных ему учреждений, Почетной грамотой Правительства КБР - 3 работника, Почетной грамотой Парламента КБР - 3 работника.

Информационно-аналитическое, методическое обеспечение деятельности министерства.

Межрегиональное и межведомственное сотрудничество

Министерством труда, занятости и социальной защиты КБР в 2015 году было оказано 114 992 государственных услуг, что на 12 685 услуг больше чем в 2014 году из них в электронном виде 261, что на 102 услуги больше чем в 2014 году.

В рамках системы межведомственного электронного взаимодействия Федеральной службе судебных приставов Российской Федерации было направлено 7 895 ответов на запрос к сервису «Реестр безработных граждан» принадлежащих Министерству труда, занятости и социальной защиты КБР.

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 27 декабря

2013г. № Пр-3086 и исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2014г. №663-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014-2018 годы», между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Кабардино-Балкарской Республики заключено Соглашение «О взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Кабардино-Балкарской Республики». В рамках реализации данного соглашения назначены специалисты ЦТЗ и СЗ КБР ответственные за модерацию Портала «РАБОТА В РОССИИ». Силами сотрудников отдела ведется работа по сопровождению Портала «Работа в России» www.beta.trudvsem.ru. На ее страницах размещены: общая информация о регионе, инвестиционные проекты региона, региональные программы.

Осуществлялись регулярные выезды сотрудников министерства в муниципальные районы и городские округа республики в целях проверки качества и актуальности вакансий, предоставляемых центрами труда, занятости и социальной защиты для наполнения портала «Работа в России»;

В течение года были проведены обучающиеся семинары для модераторов ГКУ ЦТЗиСЗ.

С начала 2015 года осуществлен переход всех органов исполнительной власти на систему электронного документооборота СЭД «Дело». На сегодняшний день к системе электронного документооборота подключено 50 пользователей министерства.

В соответствии с распоряжением Главы Кабардино-Балкарской Республики от 17 апреля 2015 года №37-РГ проведены мероприятия по переходу на использование в деятельности органов государственной власти республики продуктов и услуг отечественных Интернет-компаний. В рамках мероприятий предусмотренных планом, прилагаемым к вышеуказанному распоряжению министерство перестало использовать электронную почту на бесплатных почтовых сервисах и осуществило переход на использование адреса электронной почты @kbr.ru. Все интернет-сайты подведомственных учреждений переведены на сервера, расположенные в здании министерства.

Во исполнение постановления Правительства от 26 июня 2015 г. №139-ПП О социальной программе Кабардино-Балкарской Республики «Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения Кабардино-Балкарской Республики, оказание адресной социальной помощи неработающим пенсионерам, являющимся получателями страховых пенсий по старости и по инвалидности, и обучение компьютерной грамотности неработающих пенсионеров в 2015 году» на базе Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М. Бербекова было организовано обучение 350 неработающих пенсионеров и инвалидов, проживающих на территории Кабардино-Балкарской Республики компьютерной грамотности. _2016 году работа по обучению пенсионеров компьютерной грамотности будет продолжена.

В рамках исполнения постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 28 декабря 2012 года №298-ПП «О республиканской целевой программе «Доступная среда в Кабардино-Балкарской Республике» на 2013-2015 годы» завершена работа по внедрению программно-технической информационной системы предоставления информации о доступности для

инвалидов и лиц с ограничениями жизнедеятельности объектов социальной инфраструктуры на карте Кабардино-Балкарской Республики (ИС «Доступная среда»). На базе министерства было организовано обучение ответственных работников министерств и администраций муниципальных районов и городов республики по работе с системой. Обучение прошли 40 сотрудников. Работа в информационной системе по нанесению на карту доступности объектов социальной инфраструктуры начата. Всего планируется внести на карту доступности объектов социальной инфраструктуры более 600 учреждений республики до конца 2016 года

В рамках исполнения постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 28 декабря 2012 года №298-ПП «О республиканской целевой программе «Доступная среда в Кабардино-Балкарской Республике» на 2013-2015 годы» была проведена работа по проведению обучающих семинаров в количестве 112 часов для работников некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в области реабилитации и социальной интеграции граждан с ограниченными физическими возможностями по программе повышения квалификации «Адаптация и реабилитация в социальной работе». Всего было обучено 100 работников республиканских общественных организаций. В том числе: Общество слепых, Союза женщин, Союза пенсионеров.

Официальный Интернет-сайт министерства по итогам 2015 года занимает 7 место в рейтинге мониторинга государственных сайтов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. В рамках мониторинга проводится оценка соблюдения требований к доступности информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, проверяются технические характеристики официальных сайтов, а также производится контроль и учет мнения пользователей по поводу работы того или иного органа государственной власти и его представительства в интернете. Всего в 2015 году было опубликовано 658 новостей на официальном Интернет-сайте министерства.

Министерством организована работа по заполнению формуляров автоматизированной системы «Электронный бюджет», в частности: управление расходами, управление закупками, перечни работ и услуг, учет и отчетность.

14 декабря 2015 года в рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации от 26.04.2013 № Пр-936 Министерство традиционно принимает участие в проведении Общероссийского дня приема граждан. Прием граждан в общероссийский день приёма граждан проводился в порядке живой очереди. За день министерство посетило 25 граждан. Всем даны устные разъяснения и приняты заявления.

Общественным советом при Министерстве подведены итоги проведения независимой оценки качества деятельности 19 подведомственных учреждений Министерства. Оценка удовлетворенности качеством услуг, уровня комфортности учреждения, вежливости и доброжелательности персонала и уровень компетентности работников вошли в перечень показателей, утвержденных Общественным Советом. Независимую оценку работы учреждений проводил «Центр инновации социальной сферы Кабардино-Балкарской Республики».

По данным результатов оценки качества работы 95% учреждений являются учреждениями с высоким уровнем эффективности (в 2014г. - 66,65%). На основании полученных результатов учреждениям присвоено соответствующее

место в рейтинге учреждений, охваченных мерами независимой оценки качества работы учреждений.

- **Информационно-аналитическому департаменту разработать порядок сбора информации от органов исполнительной власти Кабардино – Балкарской Республики для заполнения формы мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, с использованием автоматизированной информационной системы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в части формирования блока информации по созданию системы независимой оценки качества оказания социальных услуг, а также формирования блока информации по выполнению мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №257 и №761» .**

Продолжается активная *информационно-консультационная работа* по всем направлениям деятельности министерства.

За отчетный период специалисты министерства посетили 11 населенных пунктов и проконсультировали 107 человек в отдаленных сельских населенных пунктах (за 2014г. - 16 населенных пунктов и было проконсультировано - 170 человек). На «*Единый социальный телефон*» за 2015г поступило 1334 звонков (за 2014г. поступило 1080 звонков).

В рамках партийного проекта ВПП Единой России «Крепкая семья» проводились благотворительные акции, для детей из неполных, малообеспеченных и многодетных семей из районов и городов республики.

В преддверии празднования 70-й годовщины со дня Победы в рамках Федерального проекта «Крепкая семья» ВПП «Единая Россия» организовала и провела Всероссийский конкурс сочинений среди школьников на тему: «Моя семья в Великой Отечественной Войне». Федеральная дирекция проекта отметила 5 лучших сочинений ребят из КБР. Этим ребятам дополнительно были вручены ценные подарки и грамоты Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР.

Информационно-аналитический департамент совместно с подведомственными учреждениями провели с 15 апреля по 15 мая 2015 г декаду, посвященную Международному дню детского телефона доверия. В рамках этой декады были проведены массовые мероприятия, с целью информирования детей и родителей о работе на территории республики Детского телефона доверия в Эльбрусском, Черекском, Зольском, Баксанском районах и в г.о.Прохладный и Нальчик. За этот период подготовлены и распространены информационные материалы для родителей «Воспитание без наказания» и для детей «Детский телефон доверия (8-800-2000-122)», а также проведено социологическое исследование, методом анкетирования, среди детей и родителей по вопросам противодействия жестокого обращения с детьми. Завершилась декада 15 мая 2015 г прямой телефонной линией с населением республики, в которой приняли

участие Общественный совет при министерстве, психологи подведомственных учреждений и ведущие специалисты министерства. В этот день за консультацией обратились более 50 человек.

Министерством совместно с Центром эстетического развития «Стрекоза» в рамках партийного проекта «Крепкая семья» Всероссийской партии «Единая Россия» и при поддержке спонсоров для 130 детей из многодетных семей и семей, попавших в трудную жизненную ситуацию 31 августа 2015г было организовано благотворительное мероприятие «Путешествие по аллее радости», которое прошло в парке культуры и отдыха г. Нальчика. Начиная с 9 часов утра прошли различные мастер-классы. К новому учебному году все участники благотворительной акции получили наборы канцелярских принадлежностей.

Также, в течение года за счет привлечения спонсорской помощи реализовано 4 проекта:

- размещено 6 баннеров на территории г.о. Нальчик, касающихся деятельности министерства;
- приобретен компьютер для ребенка-инвалида;
- детям из многодетных и малообеспеченных семей передано более 150 комплектов подарков к школе, включающих в себя набор канцелярских и художественных принадлежностей;
- оплачено продвижение Интернет-сайта в поисковых системах сети Интернет.

Организовано тесное взаимодействие со средствами массовой информации, так за отчетный период в средствах массовой информации республики опубликовано и вышло в эфир: региональные печатные СМИ- 691, 197 сюжетов на республиканском телевидении и радио, 658 статей – на Официальном Интернет - сайте Министерства. Работа *Интернет-сайта* министерства, постоянно находится в актуальном режиме.

За 2015 год в Министерство из числа деловой корреспонденции поступило 15381 документов. Количество исходящей корреспонденции составило 8068 писем. За отчетный период в министерство поступило 2723 обращений граждан, наибольшее количество составили обращения граждан по оказанию материальной помощи на лечение и ремонт жилья – 1746. 1790 писем поступило из различных организаций, среди них определения по различным судебным решениям и искам. Из подведомственных учреждений поступило 2972 писем по выдаче бланков удостоверений: «Ветеран труда», «Ветеран ВОВ», «Труженики тыла», свидетельства о реабилитации, дела об установлении опеки над совершеннолетними недееспособными и т.д.